



Fédération Genevoise  
des Associations LGBT

# Rapport d'activités 2020



# Sommaire

## **1 | La Fédération genevoise des associations LGBT**

Historique et présentation	4
Comment est organisée la Fédération ?	5
Assemblées générales ordinaire et extraordinaire	7

## **2 | Totem, jeune.x.s LGBTIQ+**

Le projet en bref	8
Organisation et encadrement	9
Activités Totem	9
Partenariats et engagement social	10
Portée du projet	11

## **3 | En milieu scolaire genevois**

Programme d'actions de sensibilisation et de formation	12
Avec les écoles	13
Autour des écoles	16

## **4 | Milieux professionnels**

17

## **5 | Médias et journaliste.x.s**

18

## **6 | Partenariats et collaborations**

Avec les associations de la Fédération	19
Avec les associations LGBTIQ+ romandes et nationales	22
Avec le BPEV et le Canton de Genève	22
Avec la Ville de Genève	22

## **7 | Soutiens financiers et remerciements**

23

# 1 | La Fédération

## HISTORIQUE ET PRÉSENTATION

Initié en 2004 lors de la préparation de la Pride romande à Genève, le travail commun des quatre associations LGBT genevoises, à savoir 360, Dialogai, Lestime et Think Out, s'est concrétisé par la création, le 18 mars 2008, de la Fédération genevoise des associations LGBT. Ce regroupement a été accéléré par deux événements catalyseurs.

D'une part, les affiches diffamatoires d'un parti politique suisse contre les couples partenariés nous ont conforté·e·x·s dans l'idée qu'il fallait nous unir pour pouvoir réagir plus rapidement et plus efficacement à de telles agressions. D'autre part, une exposition portant sur les témoignages des jeune·x·s LGBT nous a démontré qu'il y avait urgence à attirer l'attention des pouvoirs publics sur l'impact dangereux des violences et des discriminations LGBT-phobes sur cette population.

En Suisse, les jeune·x·s LGBTIQ+ font en effet face aux discriminations et aux violences LGBTIQ-phobes. Les recherches montrent que les jeune·x·s LGBTIQ+ ont 2 à 10 fois plus de risque de faire une tentative de suicide. Face à cette urgence, la Fédération a initié ses deux premiers projets sur le thème de la jeune·x·sse et c'est ainsi que sont nés le groupe Totem et les Premières assises contre l'homophobie à Genève, qui eurent lieu les 4 et 5 septembre 2009 et réunirent principalement les acteur·trice·x·s ayant un lien direct avec les milieux scolaire et de l'éducation. La journée du 5 octobre 2011, «Avancées et perspectives», permit de faire le bilan sur les projets mis en place depuis ces Premières assises.

Elle a aussi activement participé à l'organisation de la Pride romande qui a eu lieu le 2 juillet 2011 à Genève.

Depuis sa création, riche de l'expertise et de la force de ses associations membres, la Fédération travaille ainsi avec les institutions publiques et les milieux professionnels pour prévenir les discriminations et les violences LGBTIQ-phobes. Elle œuvre plus particulièrement en partenariat avec le Département de l'instruction publique du Canton de Genève: elle mène des ateliers de sensibilisation à destination des élève·x·s des établissements scolaires et propose des modules de formation à destination des professionnel·le·x·s de l'éducation.

Dans la continuité des premières Assises, les assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel», organisées par la Fédération et qui ont lieu les 28 et 29 novembre 2014, ont cette fois-ci réuni les acteur·trice·x·s des milieux professionnels suisses. Elles ont permis de définir les enjeux des questions LGBTIQ+ au travail et de proposer des pistes d'actions et des outils concrets. Depuis, la Fédération mène également des sensibilisations et des formations à destination des milieux professionnels et économiques.

La Fédération est membre de la commission consultative LGBTIQ+ du Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques du Canton de Genève.

La Fédération travaille également à la reconnaissance et à l'égalité juridique et sociale des personnes LGBTIQ+.

En 2010, la Fédération a accueilli deux nouvelles associations, le Gai Savoir et Parents d'homos. Le Gai Savoir et Parents d'homos ont quitté la Fédération, respectivement en 2013 et en 2021, et la Fédération a accueilli l'association Asile LGBT en 2021 en tant que membre.

La Fédération ne saurait fonctionner sans l'apport considérable de ses associations membres, qui amènent expertise, expériences, savoirs et forces, le tout bénévolement.

## COMMENT EST ORGANISÉE LA FÉDÉRATION ?

### Membres ordinaires

#### Association 360

L'association 360 œuvre quotidiennement à la reconnaissance de la diversité sexuelle et de genre, la liberté de chacun·e·x de se définir soi-même et l'inclusion de tous·x·tes, quelle que soit leur orientation sexuelle et leur identité de genre. Elle est active pour l'égalité juridique et sociale des personnes LGBTQ\* et l'égal accès, dans le respect, à la santé, à l'éducation, au logement, au travail, etc. 360 travaille contre l'invisibilisation, les exclusions et les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, et les situations de précarité qui en découlent. 360 s'investit notamment pour faire connaître les enjeux liés aux familles arc-en-ciel, les personnes trans\*, les aîné·e·s LGBTQ\*, la bisexualité et la pansexualité au travers de projets, d'événements, de sensibilisations et de formations. Le projet Aîné·e·s LGBTQ\* de l'association 360 est destiné spécifiquement au développement de pratiques inclusives dans les collectivités publiques, les institutions et associations actives dans le domaine de la vieillesse. En outre, l'association 360 offre aux personnes LGBTQ\*, des espaces de suivi individuel, de soutien, de solidarité et de rencontre à travers ses différents pôles et groupes: Trans\*, Familles LGBTQ+, BiPan+, Tamalou et les Babayagas (lesbiennes seniors). Son service juridique est destiné à l'ensemble de la population LGBTQ\*: il a à cœur de s'adapter à la situation financière de ses bénéficiaires. L'association offre également une permanence d'accueil du lundi au vendredi de 10h à 18h.

[www.association360.ch](http://www.association360.ch) | [info@association360.ch](mailto:info@association360.ch)  
36, rue de la Navigation | 1201 Genève | 022 741 00 70



#### Association Dialogai

Dialogai, association homosexuelle genevoise, reconnue d'utilité publique, lutte contre les discriminations et assure le développement de services au profit de la communauté LGBTQI+. Ses activités sont réunies en 3 grandes catégories: Santé Gaie, Lutte contre l'homophobie/la transphobie et vie communautaire. Elle offre à la communauté LGBTQI+ une structure d'accueil, d'écoute, d'information, d'expression, de convivialité et de solidarité. L'association cherche à favoriser le dialogue avec toutes les composantes de la société, lutte contre les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre, et promeut la santé des membres de la communauté LGBTQI+. Elle assure des sensibilisations et des formations sur les conséquences de l'homophobie et de la transphobie sur la santé, auprès des professionnel·le·s du social, de l'éducation, de la santé et de la sécurité. Lieu de vie et de ressource, Dialogai propose de se retrouver lors de randonnées, séances de méditations, projections de films, conférences, cours de tango et autres activités communautaires. Dialogai dispose de services spécifiques:

- ▶ *Checkpoint Genève*, centre de santé communautaire pour hommes qui ont des relations sexuelles avec d'autres hommes, personnes trans\* et leurs partenaires, propose une permanence en santé sexuelle sans rendez-vous avec des dépistages, suivis et traitements IST ainsi que des consultations en santé mentale et médecine générale
- *LeLe Refuge Genève*, espace d'accueil pour jeune·x·s LGBTQI+ en difficulté, propose un accompagnement social pour faire face à toute problématique rencontrée en lien avec leur orientation sexuelle ou identité de genre.

[www.dialogai.org](http://www.dialogai.org) | [info@dialogai.org](mailto:info@dialogai.org) | 022 906 40 40  
[www.mycheckpoint.ch](http://www.mycheckpoint.ch) | [geneve@mycheckpoint.ch](mailto:geneve@mycheckpoint.ch) | 022 906 40 30  
[www.refuge-geneve.ch](http://www.refuge-geneve.ch) | [accueil@refuge-geneve.ch](mailto:accueil@refuge-geneve.ch) | 022 906 40 35



### Association Lestime, expressions lesbiennes

Lieu d'accueil, d'écoute et de conseil, espace communautaire et culturel pour les femmes\* LGBTIQ+, au cœur de la cité, Lestime s'adresse à celles qui veulent s'engager comme à celles qui cherchent un espace de calme et de réflexion dans un lieu protégé. Fière de son double ancrage lesbien et féministe, Lestime continue de militer pour la visibilité des femmes\* LGBTIQ+ et pour la défense et la promotion de leurs droits et de ceux de toutes les femmes, de se questionner, d'innover et de s'inscrire dans des réseaux politiques, culturels, festifs et de la santé.

[www.lestime.ch](http://www.lestime.ch) | [info@lestime.ch](mailto:info@lestime.ch) | 022 797 27 14  
Rue de l'Industrie 5 | 1201 Genève | 022 797 27 14



### Association Parents d'homos

L'association Parents d'homos a essentiellement pour buts de favoriser le dialogue au sein des familles afin de permettre aux parents de comprendre, d'accepter et d'accompagner leur enfant homosexuel dans la construction positive de leur personnalité; de participer à la lutte contre les discriminations dont peuvent être victimes les personnes homosexuelles et de réunir les familles qui poursuivent les mêmes objectifs. Elle s'efforce par des contacts téléphoniques et des rencontres personnalisées de répondre aux parents qui se posent des questions à propos de l'homosexualité de leur enfant. Elle s'engage à respecter l'identité culturelle de chacun-e, son orientation sexuelle, son mode de vie et à assurer la confidentialité et l'anonymat des personnes qui prennent contact.

[www.parentsdomos.ch](http://www.parentsdomos.ch) | [info@parentsdomos.ch](mailto:info@parentsdomos.ch)  
022 348 53 19 ou 022 752 34 69



### Association Think Out

Créée en novembre 2006, Think Out est l'association des étudiant-e-s LGBTIQ+ & friends de l'Université et des Hautes Ecoles de Genève. Elle se propose d'accueillir toute personne étudiant à Genève et concernée par la question de la diversité, qu'elle concerne l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, ainsi que d'améliorer la visibilité au sein du monde académique genevois en général. Elle programme aussi des soirées, et des rencontres autour d'événements telles que des expositions et des conférences.

[Thinkout.unige@gmail.com](mailto:Thinkout.unige@gmail.com)  
Think Out a également une page Facebook



## ORGANISATION

La Fédération genevoise des associations LGBT s'est réunie en Assemblée des délégué·e·x·s (des comités des associations membres) une fois par mois, tandis que les différents groupes de travail ou comités de pilotage gérant les projets se sont réunis parallèlement aux assemblées des délégué·e·x·s pour mener à bien les projets. Chaque projet ou partenariat a bénéficié d'un retour sur son avancée lors de l'assemblée mensuelle des délégué·e·x·s.

### **Ont été membres de l'Assemblée des délégué·e·x·s en 2020:**

- ▶ Pour 360: Mo Léonard et Chatty Ecoffey (Effie Nolasco en cas d'absence)
- ▶ Pour Dialogai: Pascal Messerli (Juliette Di Giorgio en cas d'absence)
- ▶ Pour Lestime: Yolanda Martinez
- ▶ Pour Parents d'homos: Carole Garcia ou Roudy Grob
- ▶ Pour Think Out: Myriam Friedli ou Pierig Giraud

Outre les membre·x·s ordinaire·x·s de la Fédération, la Fédération comporte également des membre·x·s consultatif·ve·x·s qui n'ont pas le droit de vote.

### **Ont donc été membre·x·s consultatif·ve·x·s en 2020:**

- ▶ Didier Bonny
- ▶ Caroline Dayer
- ▶ Yves de Matteis
- ▶ Lorena Parini
- ▶ Laura Russo

### **Assemblées générales ordinaire et extraordinaire**

L'assemblée générale ordinaire a eu lieu le 24 juin 2020 et une assemblée générale extraordinaire a eu lieu le 26 août 2020.

Laura Russo et Matthias Erhardt ont été élu·e·x·s lors de l'assemblée générale du 24 juin 2020 à la co-présidence et Mo Léonard au poste de trésorier de la Fédération. Nous remercions Lorena Parini pour ses années à la co-présidence de la Fédération.

# 2 | Totem, jeune.x.s LGBTIQ+

## LE PROJET EN BREF

### Objectifs et publics cibles

Créé en 2008 par la Fédération, Totem, jeune.x.s LGBTIQ+ est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeune.x.s lesbiennes, gays, bisexuel.le.s, trans\*, intersexes et/ou queer (LGBTIQ+) ou jeune.x.s qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre, et leurs ami.e.x.s, jusqu'à l'âge de 25 ans.

### Soirées traditionnelles et activités

Totem se retrouve les 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> mardis de chaque mois à la Maison Verte, Place des Grottes, de 18h30 à 21h30 pour les soirées traditionnelles Totem, y compris pendant les vacances scolaires. Au programme: rencontres conviviales, échanges, soutien et soirées à thème. Des sorties exceptionnelles ont également lieu hors Maison Verte et en dehors des 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> mardis.

### Animation et encadrement

Les activités de Totem sont assurées et encadrées par une équipe d'animateur.trice.x.s volontaire.x.s qui est là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir les jeune.x.s.

### Totem en bref en 2020

- Les activités, en 2020, à cause du covid, les 24 soirées «traditionnelles» ont eu lieu en alternance entre présentiel et sur zoom, 2 activités exceptionnelles et 1 partenariat.
- En 2020, la fréquentation des soirées est stable pour les soirées en présentiel, mais basse pour les soirées sur zoom.
- La fréquentation du groupe Facebook (privé) et de la page publique est stable. Le compte Instagram compte 550 en 2020. Les adhérent.e.x.s à la newsletter sont en augmentation.
- Des jeune.x.s n'hésitent pas à régulièrement faire le trajet depuis un autre canton romand pour participer aux soirées Totem (Valais, Fribourg, Jura notamment) ou de France voisine.
- Totem développe une approche participative, considérant les jeune.x.s non seulement comme des bénéficiaires, mais aussi comme les partenaire.x.s du projet. Totem propose ainsi des activités répondant aux besoins et aux demandes de ces jeune.x.s.
- Les activités Totem sont assurées et encadrées par une équipe d'animateur.trice.x.s volontaire.x.s qui est là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir les jeune.x.s. En 2020, le nombre d'animateur.trice.x.s est stable par rapport à 2019.

## ORGANISATION ET ENCADREMENT

### L'équipe d'animation, la référente de l'équipe et la coordination

Le cœur du projet – les soirées et activités traditionnelles et exceptionnelles – est porté par une équipe d'animation, composée de personnes bénéficiant d'expériences en lien avec les questions LGBTIQ+ et/ou la jeunesse. L'équipe d'animation s'investit bénévolement. Elle offre écoute et soutien aux bénéficiaire·x·s de Totem, anime les activités et fait le relais, le cas échéant, avec le réseau LGBTIQ+, en particulier le Refuge Genève, et le réseau d'entraide médical, psychologique, social et institutionnel du canton de Genève. Le nombre d'animateur·trice·x·s est stable par rapport à 2019.

Le poste de personne référente de l'équipe d'animation a été occupé à 20% par Fatou-Maty Diouf, elle-même animatrice pendant 8 ans à Totem. Son cahier des charges comprend notamment de soutenir l'équipe d'animation de manière individuelle et collective (évaluation mensuelle et annuelle, recrutement, etc.), de les accompagner et de travailler à la cohésion d'équipe. Après près de 10 ans d'investissement au sein du projet, Fatou-Maty a souhaité quitter le projet ainsi que son poste de référente. Elle a été remplacée début décembre 2020 par Lydia de Coulon, elle-même animatrice à Totem. La gestion du projet est complétée par un poste de coordination à 20%, rattaché à la coordination générale de la Fédération, et occupé par Delphine Roux.

La coordinatrice et la référente de l'équipe d'animation sont également en charge de réaliser les formations initiales et continues de l'équipe d'animation. La Fédération offre en effet à l'équipe d'animation une supervision (si besoin) et des formations dont les thématiques répondent aux besoins rencontrés sur le terrain, notamment en lien avec les questions LGBTIQ+. Une journée de formation continue a eu lieu le 24 octobre en présentiel. Répondant aux besoins de l'équipe d'animation, celle-ci a porté sur la posture en tant qu'animateur·trice·x à Totem, les questions de diversité d'identités de genre (trans\*, non-binaires, genderfluid, etc.) et les questions intersexes.

La plupart des animateur·trice·x·s interviennent par ailleurs régulièrement dans les écoles genevoises auprès des élèves, formé·e·x·s par la Fédération.

### Le comité de pilotage

Le comité de pilotage est composé de 6 personnes bénéficiant d'expériences en lien avec les questions LGBTIQ+ et/ou la jeunesse, et notamment de 3 anciennes animatrices qui souhaitaient se consacrer également au développement du projet. Ce comité de pilotage s'investit bénévolement et a pour mandat d'assurer le développement et le suivi du projet.

## ACTIVITÉS TOTEM

En 2020, à cause du COVID, les activités Totem se sont déclinées autour de 24 soirées «traditionnelles», soit en présentiel, soit sur zoom, 2 activités exceptionnelles et 1 partenariat. Les soirées zoom n'ont pas rencontré de succès, sans doute car les jeune·x·s passaient déjà une bonne partie de leur journée devant l'écran et, par ailleurs, n'étant pas forcément out auprès de leur famille, cela rendait la soirée sur zoom difficile. A la reprise des soirées en juin 2020 en présentiel, une quinzaine de jeune·x·s a participé aux soirées en présentiel, versus 1 à 2 jeune·x·s pour les soirées sur zoom.

Les thématiques des activités Totem sont sélectionnées suite à une évaluation annuelle lors d'une soirée Totem auprès des jeune·x·s qui réfléchissent à ce qu'ils souhaitent voir aborder comme thèmes et activités à Totem, au plus proche de leurs besoins, leurs préoccupations et leurs envies.

La Fédération a à cœur d'assurer la gratuité des soirées pour chaque·x jeune·x et, dans la mesure du possible, des activités extérieures, d'autant que les jeune·x·s, surtout les 12-20 ans, ont des moyens financiers limités.

### Soirées «traditionnelles»

24 soirées «traditionnelles» Totem ont eu lieu en 2020. Ces soirées peuvent prendre la forme de rencontres conviviales ou de soirées d'information à thème :

- ▶ **soirées conviviales :** moments de parole, d'écoute et de partage d'expériences, qui peuvent prendre plusieurs formes. Elles ont beaucoup de succès en raison de leur côté communautaire et moins formel permettant d'échanger, de se rencontrer, se soutenir et de co-construire tout en s'amusant et en passant un bon moment. Quelques exemples de soirées conviviales de 2020 : jeux de société, films, musique, pique-niques à la belle saison, pizzas, Escalade, Noël, etc.
- ▶ **soirées d'information ou à thèmes :** elles rencontrent également du succès en raison des besoins des jeune·x·s. Elles permettent de créer un espace pour des discussions, des questionnements, de la prévention et/ou du soutien, parfois avec l'aide d'intervenant·e·x·s externe·x·s. Quelques exemples de soirées d'information et à thèmes de 2020 : rencontre avec le groupe jeune·x·s d'Alpagai, soirée speed-dating avec le LAB, activisme LGBTIQ+ en ligne, exposition (In)visibles aux Bastions, atelier écriture avec une comédienne du théâtre le Poche, etc.

### Activités exceptionnelles

Les jeune·x·s disent souvent regretter le fait que les soirées Totem n'aient lieu que bimensuellement. Pour renforcer la dynamique et la cohésion de groupe, et pour permettre à tout le monde d'échanger dans un autre cadre hors soirées traditionnelles qui peuvent être parfois contraignantes au niveau des horaires, des activités exceptionnelles ont lieu durant l'année, sur une soirée ou sur une journée en week-end. 2 activités exceptionnelles ont eu lieu en 2020, un nombre forcément restreint à cause du COVID :

- ▶ Représentation de la pièce «Angels in America» à la Comédie Genève
- ▶ Atelier théâtre autour de la pièce avec les comédien·ne·x·s de la Comédie

## PARTENARIATS ET ENGAGEMENT SOCIAL

L'engagement social de Totem pour prévenir et lutter contre les violences et les discriminations LGBTIQ-phobes dont les jeune·x·s sont la cible prend souvent la forme de collaborations, de partenariats et de sensibilisation au sein du réseau associatif, médico-social et institutionnel qui travaille avec les jeune·x·s et les familles. Ces partenariats et collaborations mobilisent l'équipe de Totem mais également les jeune·x·s, dont l'implication est de plus en plus conséquente et essentielle puisqu'ils font vivre et vivent Totem.

## Festival Spielact

Une soirée destinée au grand public et de sensibilisation aux parcours de vie des jeune·x·s LGBTIQ+ a eu lieu en octobre dans le cadre du festival Spielact. Les jeune·x·s de Totem ont conçu et mené des performances, des lectures et des témoignages lors de la soirée qui a eu lieu le 4 octobre 2020.



© RYEN K

## PORTÉES DU PROJET

### A l'école

La Fédération genevoise des associations LGBT mène régulièrement des actions de sensibilisation auprès des élève·x·s. Des formations sont également données auprès des professionnel·le·x·s de l'éducation des établissements. Lors de ces sensibilisations et formations, Totem (et le Refuge Genève) est toujours mentionné comme une des ressources possibles pour les jeune·x·s LGBTIQ+ et des flyers de Totem sont systématiquement distribués lors de chaque activité au sein des écoles. La mention du projet dans les classes permet également un ancrage dans une réalité des jeune·x·s LGBTIQ+ qui n'est pas celle d'un autre canton ni même d'un autre pays, mais bien une réalité genevoise. Et cela fonctionne puisque 1/3 des jeune·x·s qui viennent à Totem ont pris connaissance de l'existence du projet au sein de leur établissement. Une diffusion des flyers Totem a lieu chaque année scolaire au DIP dans tous les établissements du secondaire I et II.

De nombreux élève·x·s du secondaire II choisissent, chaque année, de travailler sur les problématiques que peuvent rencontrer les jeune·x·s LGBTIQ+ dans le cadre de leur Travail de Maturité ou un travail de groupe dans un cours «Citoyenneté» ou «Droits Humains». Ils font ainsi régulièrement appel à Totem pour mieux connaître la réalité des jeune·x·s LGBTIQ+ et sollicitent les jeune·x·s qui le souhaitent pour témoigner, soit en classe, soit lors d'un entretien pour leur travail.

### La jeunesse en dehors de l'école

Une diffusion annuelle des flyers et affiches Totem via la FASE est effectuée dans toutes les maisons de quartier et centres de loisirs. Le projet est également bien connu des services de la Ville et de même qu'au sein des autres grandes communes genevoises, et à toutes les structures institutionnelles et associatives genevoises travaillant avec ou accueillant des jeune·x·s.

### Etudiant·e·x·s et journaliste·x·s

De nombreux·e·s étudiant·e·x·s de l'Université de Genève et des Hautes Ecoles, ainsi que des journaliste·x·s, font régulièrement appel à Totem pour mieux connaître la réalité des jeune·x·s LGBTIQ+ et sollicitent les jeune·x·s qui le souhaitent pour témoigner lors d'un entretien.

# 3 | En milieu scolaire genevois

## PROGRAMME D' ACTIONS DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE EN MILIEU SCOLAIRE

En 2020, le programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire entre la Fédération genevoise des associations et le Département de l'instruction publique du Canton de Genève (DIP) s'est poursuivi, avec toutefois une suspension de celui-ci lorsque les écoles ont fermé à cause des mesures de protection sanitaires contre le Covid. A la rentrée scolaire 2020-2021, les interventions auprès d'élève·x·s ont pu reprendre, mais la plupart des formations des professionnel·le·x·s de l'éducation dans les écoles ont été suspendues, données sur zoom ou reportées.

Il est piloté par Delphine Roux et un groupe de pilotage (GT Éducation) composé de Chatty Ecoffey et Caroline Dayer.

Le GT Éducation de la Fédération a travaillé à la gestion générale du programme. Il a eu notamment pour mandat de :

- ▶ concevoir des modules de sensibilisation et de formation des professionnel·le·x·s de l'éducation ;
- ▶ concevoir des modules de sensibilisation des élève·x·s ;
- ▶ développer et organiser des mesures collectives dans le cadre de transitions d'élèves ou de professionnel·le·x·s de l'éducation trans\* et autour des questions trans\* ;
- ▶ développer et organiser des modules de formation initiale et continue des expert·e·x·s de la Fédération intervenant auprès des élève·x·s et auprès des professionnel·le·x·s ;
- ▶ sélectionner ou concevoir les outils et méthodes pédagogiques utilisés au sein du programme ;
- ▶ participer au travail de la plateforme égalité du DIP.

### Un aperçu du programme

- En raison du covid, les interventions auprès des élève·x·s ont été suspendues de mars à juin mais ont pu avoir lieu en présentiel de janvier à mars et d'août à décembre.
- Quant aux sensibilisations ou aux formations des professionnel·le·x·s de l'éducation, celles-ci ont été majoritairement suspendues, sauf en cas de situation spécifique ou pour celles données sur zoom.
- Durant l'année associative 2020, 15 professionnel·le·x·s de l'éducation (enseignant·e·x·s, EMPS, personnel de l'établissement et direction) ont été formé·e·x·s et 275 ont été sensibilisé·e·x·s à l'école primaire, au secondaire I et II<sup>1</sup>.
- 980 élève·x·s de l'école primaire, du secondaire I et II ont été sensibilisé·e·x·s.
- 1 journée de formation initiale a eu lieu en 2020 pour former des nouveau·elle·x·s intervenant·e·x·s en milieu scolaire auprès des élèves du secondaire II, mais la 2<sup>e</sup> journée n'a pas pu avoir lieu à cause des mesures Covid. Elle aura lieu en 2021.

<sup>1</sup> Ce rapport d'activités se base sur l'année associative 2020 et sont donc mentionnés les projets qui ont eu lieu/ont débuté soit à la fin de l'année scolaire 2019/20 (janvier-juin 2020), soit ont débuté durant l'année scolaire 2020/2021 (août-décembre 2020), contrairement au calendrier scolaire des projets d'établissement. Nous vous invitons à consulter le site de la Fédération pour les projets par année scolaire.

## AVEC LES ÉCOLES

### Projets d'établissement

Chaque année, plusieurs établissements se mobilisent pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie et ouvrir le dialogue autour des questions d'orientation sexuelle et d'identité de genre. Elève·x·s, enseignant·ex·s, direction, équipe médico-psycho-sociale, intervenant·e·x·s de la Fédération et parfois même parents unissent leurs forces autour d'un projet d'établissement qui crée une belle dynamique, parfois pérenne, parfois ponctuelle, et débouche sur des actions de sensibilisation des élèves, de formation des professionnel·le·x·s de l'éducation de l'éducation, voire même sur une liste de mesures pour l'établissement. Ces projets peuvent avoir lieu au primaire, au secondaire I et II et être axés sur l'homophobie et la transphobie en particulier, ou sur les discriminations ou le (cyber)harcèlement de manière plus globale, avec un axe homophobie et transphobie.

### Suivi des élèves trans\*

Suite à l'émergence de plusieurs situations de transitions d'élèves trans\* au secondaire II, la Fédération a développé et mis sur pied des mesures collectives (formation des professionnel·le·x·s de l'éducation des établissements notamment) pour accompagner la transition de ces élèves dans le cadre scolaire, en collaboration avec le Refuge Genève, qui suit ces élèves au niveau individuel. Le Département de l'instruction publique a de son côté élaboré et diffusé un cadre institutionnel encadrant ces transitions à toutes les directions d'établissement du secondaire I et II et mis sur pied un comité de pilotage sur ces questions, piloté par Francine Novel, directrice du service ELEVES, et auquel la Fédération et le Refuge participent. Une révision et transformation de ce cadre institutionnel en procédure a débuté fin 2018 et a abouti fin 2019, avec une nouvelle procédure s'appliquant à tous les degrés d'enseignement. Ladite procédure, disponible sur notre site, a été diffusée au sein du DIP en janvier 2020.

### Les établissements suivants se sont investis dans la prévention et la lutte contre l'homophobie et la transphobie

- Au CEC André-Chavanne
- Au CECG De Staël
- Au Centre de formation pré-professionnelle
- Au Centre de formation professionnelle Arts
- Au Centre de formation professionnelle Construction
- Au Centre de Formation Santé et Social
- Au Collège Calvin
- Au Collège de Candolle
- Au Collège de Saussure
- A l'ECG Ella-Maillart
- A l'ECG Henry-Dunant
- A l'ECG Jean-Piaget
- Au cycle de Bois-Caran
- Au cycle de Budé
- Au cycle de Cayla
- Au cycle des Marais
- Au cycle des Voirets
- Au cycle du Vuillonex
- A l'école primaire de Saint-Jean

De nombreux·e·x·s élève·x·s ont également effectué des travaux (TM; projet dans le cadre du cours de citoyenneté; etc.) sur les questions LGBTQ+ et la prévention de l'homophobie et de la transphobie, notamment en milieu scolaire, et ont sollicité la Fédération et ses associations pour leur expertise.

Nous remercions du fond du cœur les enseignant·e·x·s, les élève·x·s, les équipes MPS et le PAT des établissements scolaires qui ont mis en place des projets contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie et la transphobie. Leur mobilisation, leur créativité et leur investissement ont permis de prévenir et lutter contre les violences et les discriminations et d'ouvrir le dialogue autour des questions LGBTQ+.



Au Collège Calvin

### En classe: des phrases issues de nos interventions auprès des élèves

«On les repère à 200 mètres, ils agitent tout le temps les bras.»

«On nous impose ce mode de vie»

«C'est une mode»

«C'est un choix»

«Si ma sœur était lesbienne, je la séquestre dans ma cave.»

« Si mon frère était gay, je lui coupe l'entrejambe. »

« Les trans\* feraient mieux de se suicider plutôt que de nous imposer leur transition. »

« Ça ne me fera pas changer d'avis mais c'est important d'en parler. »

« Même si c'est des personnes du même sexe, elles ont quand même le droit d'être respectées et d'avoir des enfants si elles veulent. »

« C'est leur vie, ça ne me dérange pas tant que ça ne s'impose pas dans la mienne. »

« C'est important car ça permet d'éviter à des personnes de se faire discriminer et insulter. Je connais personnellement beaucoup de lesbiennes et de bi dans mes proches dont une ou deux personnes qui, à cause du rejet à l'école, ont eu des idées suicidaires. »

« C'est important d'en parler à l'école car si les jeune·x·s d'aujourd'hui sont à l'aise avec ça, ils le seront aussi quand ils seront plus âgés et pourront le transmettre aux générations futures. »

« Au fond on est tous des humains. Un homme et une femme qui s'aiment ont un enfant alors pourquoi pas deux personnes du même sexe qui s'aiment. »

« Je n'ai pas de problème avec ça. Pour moi, l'important, c'est l'amour, s'ils se sentent bien comme ça. Je veux qu'ils soient heureux. »

« Je veux un monde d'égalité et de paix. »

## AUTOUR DES ÉCOLES

### «Angels in America»

Mise en scène par la Compagnie Philippe Saire à la Comédie Genève, la pièce «Angels in America» de Tony Kushner dépeint les années SIDA aux Etats-Unis sous Reagan. Politique, revendicative et touchante, la pièce sera jouée à la Comédie début 2020. La Fédération a préparé avec la Comédie, fin 2019, des ateliers de théâtre destinés aux classes qui viendraient voir la pièce, ainsi que des discussions pré et post-pièce, qui ont eu lieu début 2020 et qui ont permis de sensibiliser une centaine d'élève-x-s.

### Exposition photo «(In)visibles»

Dans le cadre de la campagne annuelle contre l'homophobie et la transphobie de la Ville de Genève 2020, l'association Tou-te-x-s visibles a organisé l'exposition photographique (In) visibles, du 3 au 31 octobre 2020 au Parc des Bastions. Dans l'espace public, la majorité des couples et familles LGBTIQ+ sont encore invisibles. Entre la peur de vivre une agression physique, d'être le sujet d'insultes ou de recevoir des regards désapprobateurs, les raisons qui les amènent à ne pas partager des gestes de tendresse en public sont nombreuses. Ce problème social met à mal la santé des personnes LGBTIQ+, qui ressentent un sentiment de mal-être (stress, anxiété, anticipation anxieuse) dans l'espace public et dans leurs relations avec les autres.

Des visites scolaires ont été organisées par la Fédération, qui ont permis à une dizaine de classes de la visiter. Les visites étaient suivies d'un atelier en classe donné par la Fédération pour permettre de creuser les thèmes évoqués lors de l'exposition.

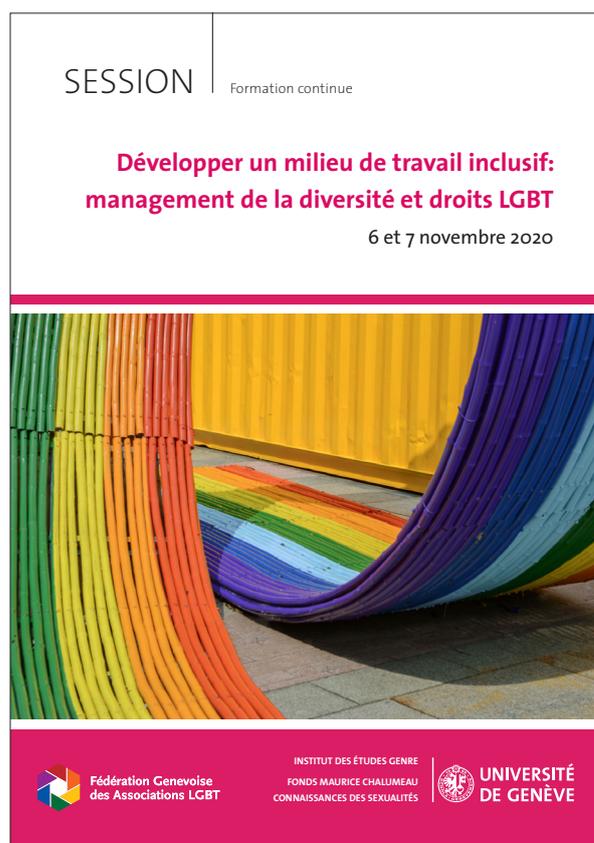


## 4 | Milieux professionnels

### Formation continue «Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT»

L'Institut des Études Genre, le Fonds Maurice Chalumeau de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT ont mis sur pied la 4e édition de la formation continue «Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT» de l'Université de Genève.

Destinée aux milieux professionnels, cette formation, qui a eu lieu les 6 et 7 novembre 2020, avait pour buts notamment d'outiller les participant·e·x·s à développer un milieu de travail inclusif et égalitaire pour les employé·e·x·s LGB-TIQ+ et exempts de violences et de discriminations. La formation sera renouvelée en 2021.



SESSION Formation continue

**Développer un milieu de travail inclusif:  
management de la diversité et droits LGBT**

6 et 7 novembre 2020

Fédération Genevoise des Associations LGBT

INSTITUT DES ÉTUDES GENRE  
FONDS MAURICE CHALUMEAU  
CONNAISSANCES DES SEXUALITÉS

UNIVERSITÉ DE GENÈVE

## 5 | Médias et journaliste.x.s

Stéréotypes, outing, désinformation, mégenrage ou encore violences symboliques: le traitement médiatique des questions LGBTIQ+ recèle de nombreuses discriminations pour les personnes LGBTIQ+. Il s'agit non seulement de violences symboliques pour les personnes directement concernées et d'une problématique d'accès à des informations correctes qui les concernent, mais plus encore, les médias sont également des acteurs clefs dans la constitution de l'opinion publique. Ces problématiques influencent donc considérablement la perception et le comportement des lecteur·trice·x.s envers les personnes LGBTIQ+. Les médias participent également à la visibilisation, ou, parfois, l'invisibilisation de ces dernières.

Ainsi, bien que le traitement médiatique des questions LGBTIQ+ ait beaucoup évolué au fil des années, des témoignages globaux de postures professionnelles inadéquates nous ont été rapportés, et notamment:

- de questions d'un ordre trop intime que l'on ne poserait pas aux personnes hétérosexuelles et/ou cisgenres;
- de marchandage d'informations ou de parties de vie que la personne ne souhaitait pas aborder contre la parution d'un article ou d'un reportage;
- d'un refus catégorique de modifier des parties de reportages ou d'articles que les personnes concernées jugent incorrectes, ne correspondant pas à leurs réalités, ou qu'elles jugent trop voyeuristes;
- d'une méconnaissance des enjeux des risques liés à un possible coming-out dans la presse ou encore des demandes de dévoilement de personnalités publiques LGBTIQ+ et dans le placard.

Des informations incorrectes sont ainsi régulièrement données sur les droits des personnes concernées ou des stéréotypes ou des préjugés réguliers, qui ont une influence sur la perception des personnes LGBTIQ+ par les lecteur·trice·x.s.

La Fédération genevoise des associations LGBT émet ces constats depuis plusieurs années déjà et en mai 2020, suite à une série d'articles transphobes et putophobes dans plusieurs médias suisse-romandes, l'institut de formation DécadréE et la Fédération ont décidé d'allier leurs compétences, leur expertise et leurs forces afin de mettre sur pied un projet de sensibilisation et de formation suisse-romand destiné aux journaliste·x.s. De mai à décembre 2020, les deux associations ont travaillé ensemble pour évaluer les besoins et monter le projet, qui sera lancé en 2021.

# 6 | Partenariats et collaborations

Les partenariats et collaborations en réseau avec les associations LGBTIQ+ romandes, faîtières ou nationales, ainsi qu'avec les institutions publiques et le grand public, localement ou à l'international, permettent d'échanger, d'apprendre, de dialoguer, de visibiliser, de soutenir et de se mobiliser pour le respect de toute personne et de ses droits humains, indépendamment de son orientation sexuelle et/ou affective ou de son identité de genre.

## AVEC LES ASSOCIATIONS DE LA FÉDÉRATION

### Ouverture du mariage civil: lettre au Conseil national

En vue du vote final du Conseil national fin mars sur l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe, la Fédération et ses associations membres ont rédigé une lettre aux Conseiller·ère·x·s nationaux·les·x genevois·e·x·s afin de les informer des inégalités que l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe pourraient réduire.

### Elections municipales

En vue des élections municipales, la Fédération genevoise des associations LGBT, ses associations membres, en partenariat avec Asile LGBT Genève, ont élaboré en mars 2020 un questionnaire en ligne, destiné à tout·e·x·s les candidat·e·x·s aux élections municipales tous parti confondus, afin qu'ils s'expriment personnellement sur plusieurs thèmes touchant la communauté LGBTIQ+ genevoise.

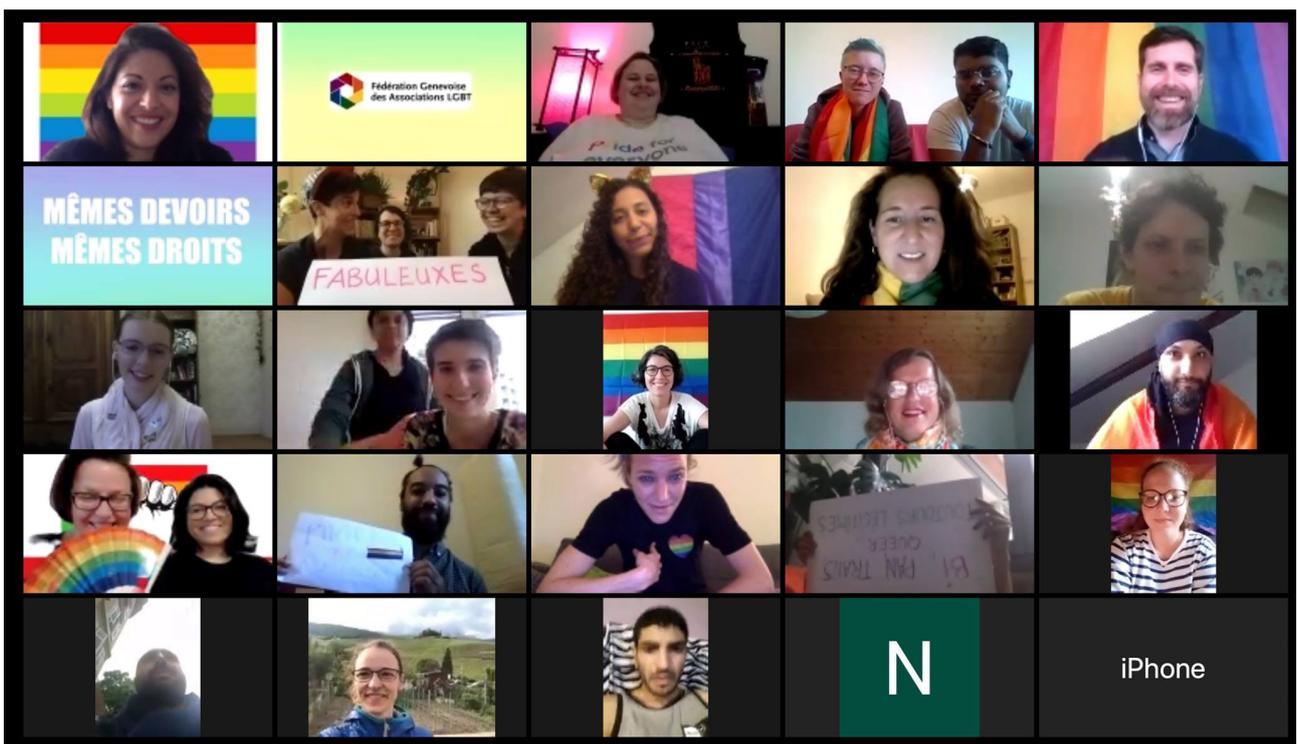
Le questionnaire portait sur 9 grandes thématiques communales ou cantonales faisant partie des préoccupations et des priorités actuelles de la communauté et des associations LGBTIQ+ :

- ▶ Institutionnalisation de la prévention et de la lutte contre les violences et les discriminations LGBT-phobes
- ▶ Mesures de sensibilisation et de formation des services municipaux
- ▶ Discriminations et violences dans le sport
- ▶ Lien avec le monde du travail
- ▶ Lutte contre les agressions et les violences dans l'espace public
- ▶ Précarité des personnes trans\*
- ▶ Soutien aux associations et leur implication
- ▶ Création d'un centre cantonal d'écoute des victimes de violences et des discriminations LGBT-phobes
- ▶ Mesures de lutte contre les discriminations

61 candidat·e·x·s, sur un total de 241, ont montré leur intérêt concernant les besoins de la population LGBTIQ+ et des associations LGBTIQ+ en répondant au questionnaire et, parfois, en proposant des mesures. Tous les résultats sont sur le site de la Fédération.

## Journée internationale contre les LGBTIQ-phobies

A l'occasion de la journée internationale contre les violences et les discriminations LGBTIQ-phobes, qui a lieu chaque année le 17 mai, il n'a pas été possible en 2020 de se réunir pour célébrer et manifester ensemble pour cette journée. Les associations de la Fédération et la Fédération ont toutefois mis sur pied une rencontre virtuelle sur zoom, afin de de nous rendre visible-x-s, de revendiquer notre fierté et de dire non aux discriminations et violences LGBTIQ-phobes.





### Journée du Souvenir Trans\*

Le 20 novembre a lieu la Journée Internationale du Souvenir trans\*, intersexe et non-binaire. Depuis le 20 novembre 1998, la Journée du Souvenir Trans\*, intersexe et non-binaire (International Transgender Day of Remembrance) est célébrée dans de nombreux pays en souvenir des personnes trans\*, intersexes et non-binaires assassiné.e.s, mais aussi de celles poussé.e.s au suicide. Cette journée découle de l'assassinat de Rita Hester, une femme trans afro-états-unienne tuée à Allston, dans le Massachusetts, le 28 novembre 1998.

Afin de commémorer les personnes, revendiquer l'égalité des droits et le respect des droits fondamentaux pour les personnes trans\*, non-binaires et intersexes, de visibiliser leurs existences, leurs oppressions, leurs violences, leurs joies et leurs peines, le Groupe Trans\* de l'association 360, la Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations membres 360, Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out ont invité les personnes à manifester leur soutien à cette occasion en tant que personnes alliées à travers une rencontre virtuelle le 18 novembre. Des photos de cette manifestation de soutien virtuelle furent prises et publiées le 20 novembre pour revendiquer l'égalité et le respect des droits fondamentaux pour les personnes trans\*, intersexes et non-binaires. Un rassemblement a également été organisé le 20 novembre de 18h à 20h à la place des Nations.



## AVEC LES ASSOCIATIONS LGBTIQ+ ROMANDES ET NATIONALES

### Contre les discriminations - OUI

Le 9 février 2020, le peuple suisse a voté sur l'extension de l'article 261bis du Code pénal pour y inclure l'orientation sexuelle. Cette extension vise à protéger les personnes lesbiennes, gay et bisexuelles des discriminations, des violences et des appels à la haine lesbophobes, homophobes et biphobes. La campagne pour voter Oui contre les discriminations a été lancée fin novembre 2019 par un comité de campagne, campagne à laquelle la Fédération et ses associations membres ont participé. Des soirées dansantes dont les bénéfices furent reversés au comité cantonal genevois ainsi qu'une conférence, «Pour voter oui le 9 février 2020: kit juridique et sociologique pour refuser la haine et les discriminations homophobes», qui a eu lieu en janvier 2020, ont été organisées par la Fédération et ses associations membres.

## AVEC LE BPEV ET LE CANTON DE GENÈVE

### Commission consultative LGBTIQ+

Depuis 2016, le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de la prévention des violences domestiques du Canton de Genève (BPEV) a également pour mission la prévention des discriminations et des violences en raison de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre. La Fédération genevoise des associations LGBT, ainsi que ses associations membres, sont nommée à la commission consultative des questions LGBTIQ+ créée en 2019. C'est Delphine Roux qui représente la Fédération au sein de cette commission.

### Rencontre avec la Conseillère d'Etat Nathalie Fontanet

Le 27 novembre, la Fédération a rencontré la Conseillère d'Etat Nathalie Fontanet afin de lui présenter les projets et les préoccupations de la Fédération.

## AVEC LA VILLE DE GENÈVE

### Rencontre annuelle des associations LGBT

Le Département des Finances et du Logement, fidèle à sa tradition annuelle de rencontre avec les associations LGBT cantonales et suisses, à travers son Service Agenda 21-Ville Durable, a organisé sa demi-journée de rencontre le 24 septembre au Palais Eynard avec lesdites associations. Projets futurs et pistes de réflexions ont été présentés de part et d'autre, pour un renforcement et une intensification des collaborations futures déjà initiées. La Fédération a eu le plaisir de participer à cette demi-journée de rencontre annuelle.

## 6 | Soutiens financiers et remerciements

La Fédération tient à remercier vivement pour leur soutien financier, politique et humain, sans lesquels les projets de la Fédération ne pourraient avoir lieu :

- ▶ Le Département des finances et des ressources humaines, en particulier M<sup>me</sup> la Conseillère d'Etat Nathalie Fontanet et le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques, et en particulier M<sup>me</sup> la Directrice Colette Fry et M<sup>me</sup> Anne Saturno, chargée de projets
- ▶ Le Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeune·x·sse du Canton de Genève, et en particulier M<sup>me</sup> la Conseillère d'Etat Anne Emery-Torracinta, Mesdames Franceline Dupenloup et Francine Novel, Monsieur Thierry Durand, ainsi que Madame la Secrétaire adjointe Marie-Hélène Dubouloz-Schaub ;
- ▶ Le Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, et en particulier M<sup>me</sup> la Conseillère administrative Sandrine Salerno, M. le Conseiller administratif Alfonso Gomez et M. Guillaume Mandicourt, chargé de projets
- ▶ L'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève et en particulier Mme Lorena Parini, et le Fonds Maurice Chalumeau de l'Université de Genève et en particulier M. le Directeur exécutif Ferdinando Miranda
- ▶ Les communes de Anières, Carouge, Choulex, Colovrex, Confignon, Dardagny, Grand-Saconnex, Meyrin, Plan-les-Ouates et Versoix
- ▶ La Fondation Hans Wilsdorf

La Fédération ne saurait en outre fonctionner sans l'apport considérable de ses associations membres 360, Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out qui amènent expertise, expériences, savoirs, forces et union, le tout bénévolement. Nos remerciements, du fond du cœur, vont :

- ▶ A nos associations membres, nos délégué·e·x·s, nos membre·x·s consultatif·ve·x·s, notre co-présidence, notre trésorier et notre coordinatrice ;
- ▶ aux membres du Groupe de Travail Éducation ainsi qu'à Valérie Demartin et à tou·te·x·s nos intervenant·e·x·s en milieu scolaire.
- ▶ aux membres du Groupe de Travail Politique ;
- ▶ ainsi qu'à l'équipe de Totem : aux jeune·x·s, au comité de pilotage, à la référente de l'équipe d'animation, à la coordinatrice et en parti culier à tou·te·x·s les animateur·trice·x·s.

Tou·te·x·s s'engagent depuis des années pour prévenir et lutter contre les violences et les discriminations LGBTIQ-phobes et pour l'égalité des personnes LGBTIQ+ à nos côtés.

## Fédération genevoise des associations LGBT

[www.federationlgbt-geneve.ch](http://www.federationlgbt-geneve.ch)  
[info@federationlgbt-geneve.ch](mailto:info@federationlgbt-geneve.ch)

c/o Association Dialogai  
Rue de la Navigation 11-13  
1201 Genève

076 437 84 14

