

# Rapport d'activités 2019



Fédération Genevoise  
des Associations LGBT



# Sommaire

## 1 | La Fédération genevoise des associations LGBT

Historique et présentation	4
Comment est organisée la Fédération ?	5
Assemblées générales ordinaire et extraordinaire	7
Demi-journée de réflexions et de stratégie	7

## 2 | Totem, jeunes LGBT

Le projet en bref	8
Organisation et encadrement	9
Activités Totem	9
Partenariats et engagement social	11
Portée du projet	12

## 3 | En milieu scolaire genevois

Programme d'actions de sensibilisation et de formation	13
Avec les écoles	14
Avec le Département de l'instruction publique	17
Autour des écoles	17
Auditions au Grand Conseil	18

## 4 | Milieux de la jeunesse

## 5 | Milieux professionnels

## 6 | Partenariats et collaborations

Avec les associations de la Fédération	21
Avec les associations LGBTIQ+ romandes et nationales	23
Avec le BPEV et le Canton de Genève	23
Avec la Ville de Genève	24
Avec l'ILGA-World	24
Avec le réseau REGARD	25

## 7 | Soutiens financiers et remerciements

# 1 | La Fédération

## HISTORIQUE ET PRÉSENTATION

Initié en 2004 lors de la préparation de la Pride romande à Genève, le travail commun d'alors quatre associations – 360, Dialogai, Lestime et Think Out – s'est concrétisé par la création, le 18 mars 2008, de la Fédération genevoise des associations LGBT. Ce regroupement a été accéléré par deux événements catalyseurs. Le premier lors de la publication d'affiches homophobes, par un parti politique, contre les couples partenariés qui a conforté les associations LGBT genevoises dans l'idée qu'il fallait s'unir pour pouvoir réagir plus rapidement et plus efficacement à de telles agressions.

Le deuxième événement catalyseur a été l'urgence de mettre en place des projets pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie dont les jeunes LGBT sont la cible. Les résultats des enquêtes «Santé gaie» de l'association Dialogai et de l'Université de Zurich et les études internationales montrent que les jeunes LGBT ont 2 à 10 fois plus de risques de faire une tentative de suicide. Face à cette urgence, la Fédération a donc initié ses deux premiers projets sur le thème de la jeunesse et c'est ainsi que sont nés le groupe Totem et les Premières assises contre l'homophobie à Genève. Celles-ci, ayant eu lieu les 4 et 5 septembre 2009, ont réuni notamment les acteurs et actrices des milieux scolaires et de l'éducation, dont le Département de l'instruction publique du Canton de Genève et la Ville de Genève.

Depuis sa création, riche de l'expertise et de la force de ses associations membres, la Fédération travaille avec les institutions publiques et les milieux professionnels pour prévenir et lutter contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie et la transphobie. Elle œuvre plus particulièrement avec le Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse: elle mène des actions de sensibilisation à destination des élèves des établissements scolaires et propose des formations à destination des professionnel.le.s de l'éducation.

Dans la continuité des premières Assises, les assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel», organisées par la Fédération et qui ont eu lieu les 28 et 29 novembre 2014, ont cette fois-ci réuni les acteurs et actrices des milieux professionnels suisses. Elles ont permis de définir les enjeux des questions LGBT au travail et de proposer des pistes d'actions et des outils concrets. Depuis, la Fédération mène également des sensibilisations et des formations à destination des milieux professionnels et économiques.

La Fédération est membre de la Commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes et de la Commission consultative sur les violences domestiques du Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques du Canton de Genève.

La Fédération travaille également à la reconnaissance et à l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT au niveau cantonal, mais également au niveau fédéral en soutenant et en participant aux initiatives des associations faïtières et nationales LGBT.

## COMMENT EST ORGANISÉE LA FÉDÉRATION ?

### Membres ordinaires

#### Association 360

L'association 360 œuvre quotidiennement à la reconnaissance de la diversité sexuelle et de genre, la liberté de chacun.e de se définir soi-même et l'inclusion de toutes et tous, quelle que soit leur orientation sexuelle et leur identité de genre. Elle est active pour l'égalité juridique et sociale des personnes LGBTQ et l'égal accès, dans le respect, à la santé, à l'éducation, au logement, au travail, etc. 360 travaille contre l'invisibilisation, les exclusions et les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, et les situations de précarité qui en découlent. 360 s'investit notamment pour faire connaître les enjeux liés aux familles arc-en-ciel, les personnes trans\*, les aîné.e.s LGBTQ et la bisexualité au travers de projets, d'événements, de sensibilisations et de formations. Le projet Aîné.e.s LGBTQ de l'association 360 est destiné spécifiquement au développement de pratiques inclusives dans les collectivités publiques, les institutions et associations actives dans le domaine de la vieillesse. En outre, l'association 360 offre aux personnes LGBTQ, des espaces de suivi individuel, de soutien, de solidarité et de rencontre à travers ses différents groupes: Trans\*, Homoparents (notamment pour les familles arc-en-ciel et leurs enfants), Bi, Tamalou et Les Babayagas (lesbiennes seniors). Son service juridique est destiné à l'ensemble de la population LGBTQ: il a à cœur de s'adapter à la situation financière de ses bénéficiaires. L'association offre également une permanence d'accueil du lundi au vendredi de 10h à 18h.

[www.association360.ch](http://www.association360.ch) | [info@association360.ch](mailto:info@association360.ch)  
36, rue de la Navigation | 1201 Genève | 022 741 00 70



#### Association Dialogai

Dialogai, association homosexuelle genevoise, reconnue d'utilité publique, lutte contre les discriminations et assure le développement de services au profit de la communauté LGBTIQ+. Ses activités sont réunies en 3 grandes catégories: Santé Gaie, Lutte contre l'homophobie/la transphobie et vie communautaire. Elle offre à la communauté LGBTIQ+ une structure d'accueil, d'écoute, d'information, d'expression, de convivialité et de solidarité. L'association cherche à favoriser le dialogue avec toutes les composantes de la société, lutte contre les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre, et promeut la santé des membres de la communauté LGBTIQ+. Elle assure des sensibilisations et des formations sur les conséquences de l'homophobie et de la transphobie sur la santé, auprès des professionnel.le.s du social, de l'éducation, de la santé et de la sécurité. Lieu de vie et de ressource, Dialogai propose de se retrouver lors de randonnées, séances de méditations, projections de films, conférences, cours de tango et autres activités communautaires. Dialogai dispose de services spécifiques :

- ▶ *Checkpoint Genève*, centre de santé communautaire pour hommes qui ont des relations sexuelles avec d'autres hommes, personnes trans\* et leurs partenaires, propose une permanence en santé sexuelle sans rendez-vous avec des dépistages, suivis et traitements IST ainsi que des consultations en santé mentale et médecine générale
- ▶ *Le Refuge Genève*, espace d'accueil pour jeunes LGBTIQ+ en difficulté, propose un accompagnement social pour faire face à toute problématique rencontrée en lien avec leur orientation sexuelle ou identité de genre.

[www.dialogai.org](http://www.dialogai.org) | [info@dialogai.org](mailto:info@dialogai.org) | 022 906 40 40  
[www.mycheckpoint.ch](http://www.mycheckpoint.ch) | [geneve@mycheckpoint.ch](mailto:geneve@mycheckpoint.ch) | 022 906 40 30  
[www.refuge-geneve.ch](http://www.refuge-geneve.ch) | [laccueil@refuge-geneve.ch](mailto:laccueil@refuge-geneve.ch) | 022 906 40 35



### Association Lestime, expressions lesbiennes

Lieu d'accueil, d'écoute et de conseil, espace communautaire et culturel pour les femmes\* LGBTIQ+, au cœur de la cité, Lestime s'adresse à celles qui veulent s'engager comme à celles qui cherchent un espace de calme et de réflexion dans un lieu protégé. Fière de son double ancrage lesbien et féministe, Lestime continue de militer pour la visibilité des femmes\* LGBTIQ+ et pour la défense et la promotion de leurs droits et de ceux de toutes les femmes, de se questionner, d'innover et de s'inscrire dans des réseaux politiques, culturels, festifs et de la santé.

[www.lestime.ch](http://www.lestime.ch) | [info@lestime.ch](mailto:info@lestime.ch)  
Rue de l'Industrie 5 | 1201 Genève | 022 797 27 14



### Association Parents d'homos

L'association Parents d'homos a essentiellement pour buts de favoriser le dialogue au sein des familles afin de permettre aux parents de comprendre, d'accepter et d'accompagner leur enfant homosexuel dans la construction positive de leur personnalité; de participer à la lutte contre les discriminations dont peuvent être victimes les personnes homosexuelles et de réunir les familles qui poursuivent les mêmes objectifs. Elle s'efforce par des contacts téléphoniques et des rencontres personnalisées de répondre aux parents qui se posent des questions à propos de l'homosexualité de leur enfant. Elle s'engage à respecter l'identité culturelle de chacun.e, son orientation sexuelle, son mode de vie et à assurer la confidentialité et l'anonymat des personnes qui prennent contact.

[www.parentsdhomos.ch](http://www.parentsdhomos.ch) | [info@parentsdhomos.ch](mailto:info@parentsdhomos.ch)  
022 348 53 19 ou 022 752 34 69



### Association Think Out

Créée en novembre 2006, Think Out est l'association des étudiant.e.s LGBT+ & friends de l'Université et des Hautes Écoles de Genève. Elle se propose d'accueillir toute personne étudiant à Genève et concernée par la question de la diversité, qu'elle concerne l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, ainsi que d'améliorer la visibilité au sein du monde académique genevois en général. Elle programme aussi des soirées et des rencontres autour d'événements telles que des expositions et des conférences.

[Thinkout.unige@gmail.com](mailto:Thinkout.unige@gmail.com)  
Think Out a également une page Facebook  
c/o Association 360, 36 rue de la Navigation | 1201 Genève



## ORGANISATION

La Fédération genevoise des associations LGBT s'est réunie en Assemblée des délégué.e.s (délégué.e.s des comités des associations membres) une fois par mois, tandis que les différents groupes de travail ou comités de pilotage gérant les projets se sont réunis parallèlement aux assemblées des délégué.e.s pour mener à bien les projets. Chaque projet ou partenariat a bénéficié d'un retour sur son avancée lors de l'assemblée mensuelle des délégué.e.s.

### **Ont été membres de l'Assemblée des délégué.e.s en 2019 :**

- ▶ Pour 360: Anne Arvy, Chatty Ecoffey ou Effie-Alexandra Nolasco
- ▶ Pour Dialogai: Pascal Messerli et Matthias Erhardt (jusqu'à son élection à la co-présidence en mai)
- ▶ Pour Lestime: Joana Michel
- ▶ Pour Parents d'homos: Carole Garcia ou Roudy Grob
- ▶ Pour Think Out: Lara Jost ou Nelida

Outre les membres ordinaires de la Fédération, la Fédération comporte également des membres consultatifs/consultatives, qui n'ont pas le droit de vote.

### **Ont donc été membres consultatifs/consultatives en 2019 :**

- ▶ Didier Bonny
- ▶ Caroline Dayer
- ▶ Yves de Matteis
- ▶ Lorena Parini
- ▶ Laura Russo (de janvier à juin)

### **Assemblées générales ordinaire et extraordinaire**

L'assemblée générale ordinaire a eu lieu le 22 mai 2019 et une assemblée générale extraordinaire a eu lieu le 26 juin 2019.

Lorena Parini et Matthias Erhardt ont été élu.e.s lors de l'assemblée générale du 22 mai 2019 à la co-présidence de la Fédération. Nous remercions Didier Bonny pour ses années à la co-présidence de la Fédération.

### **Demi-journée de réflexions et de stratégie**

Le 30 novembre, la Fédération a organisé une demi-journée exceptionnelle de réflexions et de stratégie qui a eu pour buts d'échanger, avec les associations membres et les membres consultatifs/ves, autour des objectifs et de la stratégie de la Fédération.

# 2 | Totem, jeunes LGBT

## LE PROJET EN BREF

### Objectifs et publics cibles

Créé en 2008 par la Fédération, Totem, jeunes LGBT est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeunes lesbiennes, gays, bisexuel.le.s et/ou trans\* (LGBT) ou jeunes qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre, et leurs ami.e.s, jusqu'à l'âge de 25 ans.

### Soirées traditionnelles et activités

Totem se retrouve les 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> mardis de chaque mois à la Maison Verte, Place des Grottes, de 18h30 à 21h30 pour les soirées traditionnelles Totem, y compris pendant les vacances scolaires. Au programme: rencontres conviviales, échanges, soutien et soirées à thème. Des sorties exceptionnelles ont également lieu hors Maison Verte et en dehors des 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> mardis.

### Animation et encadrement

Les activités de Totem sont assurées et encadrées par une équipe d'animatrices et d'animateurs volontaires qui est là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir les jeunes. L'équipe d'animation est soutenue par Fatou-Maty Diouf, référente de l'équipe d'animation.

Le projet est coordonné par Delphine Roux, également coordinatrice de la Fédération, et encadré par un comité de pilotage.

### Totem en bref en 2019

- Les activités, en 2019, se sont déclinées autour de 24 soirées «traditionnelles», 6 activités exceptionnelles et 4 partenariats.
- En 2019, suite aux mesures mises en œuvre après une légère baisse de fréquentation des soirées et des activités en 2018, la fréquentation des soirées est à nouveau stable et bonne.
- La fréquentation du groupe Facebook (privé) et de la page publique est stable. Fin 2018, la stratégie de communication liée à la création d'un compte Instagram a été finalisée et le compte lancé début 2019. Il compte, début 2020, 400 personnes le suivant. Les adhérent.e.s à la newsletter sont en augmentation.
- L'identité graphique de Totem a été renouvelée en 2019 par l'atelier graphique Supercocotte, avec un nouveau logo, de nouveaux flyers et affiches.
- Des jeunes n'hésitent pas à régulièrement faire le trajet depuis un autre canton romand pour participer aux soirées Totem (Valais, Fribourg, Jura notamment) ou de France voisine.
- Totem développe une approche participative, considérant les jeunes non seulement comme des bénéficiaires, mais aussi comme les principaux partenaires du projet. Totem propose ainsi des activités répondant aux besoins et aux demandes de ces jeunes.
- Les activités Totem sont assurées et encadrées par une équipe d'animatrices et d'animateurs volontaires qui est là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir les jeunes. En 2019, le nombre d'animateurs/animatrices est stable par rapport à 2018.



## ORGANISATION ET ENCADREMENT

### L'équipe d'animation, la référente de l'équipe et la coordination

Le cœur du projet – les soirées et activités traditionnelles et exceptionnelles – est porté par une équipe d'animation, composée de personnes bénéficiant d'expériences en lien avec les questions LGBT et/ou la jeunesse. L'équipe d'animation s'investit bénévolement. Elle offre écoute et soutien aux bénéficiaires de Totem, anime les activités et fait le relais, le cas échéant, avec le réseau LGBT, en particulier le Refuge Genève, et le réseau d'entraide médical, psychologique, social et institutionnel du canton de Genève. Le nombre d'animateurs/animateuses est stable par rapport à 2018.

Le poste de référent.e de l'équipe d'animation a été géré à 20% par Fatou-Maty Diouf, elle-même animatrice pendant 8 ans à Totem. Son cahier des charges comprend notamment de soutenir l'équipe d'animation de manière individuelle et collective (évaluation mensuelle et annuelle, recrutement, etc.), de les accompagner et de travailler à la cohésion d'équipe. La gestion du projet est complétée par un poste de coordination à 20%, rattaché à la coordination générale de la Fédération, et occupé par Delphine Roux.

La coordinatrice et la référente de l'équipe d'animation sont également en charge de réaliser les formations initiales et continues de l'équipe d'animation. La Fédération offre en effet à l'équipe d'animation une supervision et des formations dont les thématiques répondent aux besoins rencontrés sur le terrain, notamment en lien avec les questions LGBT. Les besoins de formation ont été recueillis en 2019 auprès de l'équipe d'animation et une formation sera donnée en 2020.

La plupart des animateurs/animateuses interviennent par ailleurs régulièrement dans les écoles genevoises auprès des élèves, formé.e.s par la Fédération et encadré.e.s par le contrat de mandat que celle-ci a avec le Département de l'instruction publique.

### Le comité de pilotage

Le comité de pilotage est composé de 6 personnes bénéficiant d'expériences en lien avec les questions LGBT et/ou la jeunesse, et notamment de 4 animateurs/animateuses (ancien.ne.s ou actuel.le.s) qui souhaitent se consacrer également au développement du projet. Ce comité de pilotage s'investit bénévolement et a pour mandat d'assurer le développement et le suivi du projet.

## ACTIVITÉS TOTEM

En 2019, les activités Totem se sont déclinées autour de 24 soirées «traditionnelles» Totem et 6 activités exceptionnelles. Les thématiques des activités Totem sont sélectionnées suite à une évaluation annuelle lors d'une soirée Totem auprès des jeunes qui réfléchissent à ce qu'ils/elles souhaitent voir aborder comme thèmes et activités à Totem, au plus proche de leurs besoins, leurs préoccupations et leurs envies.

La Fédération a à cœur d'assurer la gratuité des soirées pour chaque jeune et, dans la mesure du possible, des activités extérieures, d'autant que les jeunes, surtout les 12-16 ans, ont des moyens financiers limités.

## Soirées «traditionnelles»

24 soirées «traditionnelles» Totem ont eu lieu en 2019, principalement à la Maison Verte, le tout dans un lieu fixe et neutre, hors associations LGBT. Ces soirées peuvent prendre la forme de rencontres conviviales ou de soirées d'information à thème :

- **soirées conviviales** : moments de parole, d'écoute et de partage d'expériences, qui peuvent prendre plusieurs formes. Elles ont beaucoup de succès en raison de leur côté communautaire et moins formel permettant d'échanger, de se rencontrer, se soutenir et de co-construire tout en s'amusant et en passant un bon moment. Quelques exemples de soirées conviviales de 2019 : jeux de société, films, musique, pique-niques à la belle saison, pizzas, Escalade, Noël, etc.
- **soirées d'information ou à thèmes** : elles rencontrent également du succès en raison des besoins des jeunes. Elles permettent de créer un espace pour des discussions, des questionnements, de la prévention et/ou du soutien, parfois avec l'aide d'intervenant.e.s externes. Quelques exemples de soirées d'information et à thèmes de 2019 : les personnes intersexes avec InterAction Suisse ; quels mots pour se définir et se raconter ; témoignages de personnes vivant avec le VIH avec PVA ; concilier islam et homosexualité avec le LAB, etc.

## Activités exceptionnelles

Les jeunes disent souvent regretter le fait que les soirées Totem n'aient lieu que bimensuellement. Pour renforcer la dynamique et la cohésion de groupe, et pour permettre à tout le monde d'échanger dans un autre cadre hors soirées traditionnelles qui peuvent être parfois contraignantes au niveau des horaires, des activités exceptionnelles ont lieu durant l'année, sur une soirée ou sur une journée en week-end. 6 activités exceptionnelles ont eu lieu en 2019 :

- Représentation de «Le Brasier» au Théâtre le Poche le 14 mars à l'invitation de celui-ci et discussion avec l'équipe du Poche ensuite
- Participation à la marche de la Grève du 14 juin pour soutenir les droits des femmes\*
- Participation au village de la Pride à la rue Lissignol avec une activité commune au Refuge qui visait à recueillir les témoignages audios de personnes LGBTIQ dans un isoloir construit par l'atelier Supercoctte dans la boutique «Le Bocal Local» afin d'en faire un outil de sensibilisation destiné aux classes notamment, puis participation à la marche avec les autres groupes de jeunes LGBTIQ+ de Suisse romande
- Projection du film «Indianara» dans le cadre du festival Everybody's Perfect le 14 octobre
- Journée du Souvenir Trans\* le 20 novembre au Phare avec le groupe Trans de l'association 360 et le Refuge Genève notamment (voir partenariats ci-dessous)
- Film «Embrasse-moi» au Grütli sur l'invitation de celui-ci, en présence du réalisateur, le 15 novembre
- Projection du documentaire «Océan» suivie d'un discussion avec le réalisateur dans le cadre des Créatives puis débat «Lesbiennes : quelles luttes ? Quels droits ?» le 23 novembre



L'isoloir construit dans le Bocal Local



Delphine Roux, coordinatrice de Totem, enregistrant une personne témoinant

## PARTENARIATS ET ENGAGEMENT SOCIAL

L'engagement social de Totem pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie dont les jeunes sont la cible prend souvent la forme de collaborations, de partenariats et de sensibilisation au sein du réseau associatif, médico-social et institutionnel qui travaille avec les jeunes et les familles. Ces partenariats et collaborations mobilisent l'équipe de Totem (animation et comité de pilotage), mais également les jeunes, dont l'implication est de plus en plus conséquente et essentielle puisqu'ils/elles co-construisent, font vivre et vivent Totem.

### Témoignages «Plongez dans les mémoires des aîné.e.s LGBT\*IQ»

Dans le cadre de la campagne 2019 contre les LGBTIQ-phobies du service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève, l'association 360 a mis sur pied une soirée de sensibilisation à Cité Seniors le 15 mai. En partenariat avec Totem, dans une perspective intergénérationnelle, des aîné.e.s et jeunes LGBTIQ ont témoigné de leurs parcours de vie à travers un objet ou une photo qui leur tient à cœur. Mo Leonard et Delphine Roux ont les deux témoigné pour Totem.

### Festival Spielact

Dans le cadre du festival Spielact, axé autour du/des jeu/x sous toutes ses formes, Spielact et Totem ont monté en partenariat une action de sensibilisation ludique le 1<sup>er</sup> juin aux halles de l'Île, qui visait à interagir avec les passant.e.s et usagers/ères du festival afin de leur faire jouer des mises en situation «Dans la peau d'un.e jeune LGBTIQ».

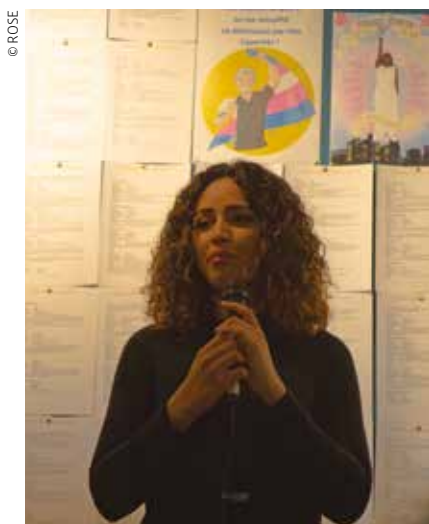


### Campagne de promotion de la santé mentale

Dans le cadre d'une future campagne nationale de promotion de la santé mentale, Santépsy.ch et la CORAASP ont sollicité un partenariat avec Totem sous forme notamment d'un questionnaire adressé aux jeunes de Totem afin de mieux cibler d'une part le public cible des jeunes et leurs outils de promotion de la santé mentale et d'autre part mieux faire remonter les besoins des jeunes LGBTIQ en matière de ressources et de soutien. La campagne nationale sortira en 2020.

### Journée Internationale du Souvenir Trans\*

La Journée Internationale du Souvenir Trans\* a lieu chaque année le 21 novembre afin de rendre hommage aux personnes trans\* victimes de crimes de haine et de violences transphobes. Cette commémoration est faite au niveau mondial dans le but de sensibiliser sur les effets dévastateurs de la transphobie. Organisée à Genève par le Groupe Trans de l'association 360, en partenariat notamment avec le Refuge, Epicène et Totem, une soirée a lieu au Phare avec un programme destiné à tout âge: goûter, performances artistiques, témoignages, mots de soutien, commémoration et apéro dînatoire.



Effie-Alexandra Nolasco, responsable du groupe Trans 360

## **PORTÉES DU PROJET**

### **A l'école**

La Fédération genevoise des associations LGBT mène régulièrement des actions de sensibilisation auprès des élèves. Des formations sont également données auprès des professionnel.le.s de l'éducation des établissements. Lors de ces sensibilisations et formations, Totem (et le Refuge Genève) est toujours mentionné comme une des ressources possibles pour les jeunes LGBT et des flyers de Totem sont systématiquement distribués lors de chaque activité au sein des écoles. La mention du projet dans les classes permet également un ancrage dans une réalité des jeunes LGBT qui n'est pas celle d'un autre canton ni même d'un autre pays, mais bien une réalité genevoise. Et cela fonctionne puisque 1/3 des jeunes qui viennent à Totem ont pris connaissance de l'existence du projet au sein de leur établissement. Une diffusion des flyers Totem a lieu chaque année scolaire au DIP dans tous les établissements du secondaire I et II.

De nombreux élèves du secondaire II choisissent, chaque année, de travailler sur les problématiques que peuvent rencontrer les jeunes LGBT dans le cadre de leur Travail de Maturité ou un travail de groupe dans un cours «Citoyenneté» ou «Droits Humains». Ils/elles font ainsi régulièrement appel à Totem pour mieux connaître la réalité des jeunes LGBT et sollicitent les jeunes qui le souhaitent pour témoigner, soit en classe, soit lors d'un entretien pour leur travail.

### **La jeunesse en dehors de l'école**

Une diffusion annuelle des flyers et affiches Totem via la FASe est effectuée dans toutes les maisons de quartier et centres de loisirs. Le projet est également bien connu des services de la Ville, et en particulier à l'Agenda 21-Ville Durable du Département des Finances et du Logement et au Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité, de même qu'au sein des autres grandes communes genevoises, et à toutes les structures institutionnelles et associatives genevoises travaillant avec ou accueillant des jeunes.

### **Etudiant.e.s et journalistes**

De nombreux/ses étudiant.e.s de l'Université de Genève et des Hautes Ecoles, ainsi que des journalistes, font régulièrement appel à Totem pour mieux connaître la réalité des jeunes LGBT et sollicitent les jeunes qui le souhaitent pour témoigner lors d'un entretien.

# 3 | En milieu scolaire genevois

## PROGRAMME D' ACTIONS DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE EN MILIEU SCOLAIRE

En 2019, le programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire entre la Fédération genevoise des associations et le Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse du Canton de Genève (DIP) s'est poursuivi. Ce programme se fait en partenariat avec le DIP, le Service Santé de l'Enfance et de la Jeunesse et les établissements scolaires. Il est piloté par Delphine Roux et un groupe de pilotage (GT Éducation) composé de Chatty Ecoffey et Caroline Dayer, sous la supervision de deux comités de pilotage au sein du DIP.

Le GT Éducation de la Fédération a travaillé à la gestion générale du programme. Il a eu pour mandat de:

- ▶ concevoir des modules de sensibilisation et de formation des professionnel.le.s de l'éducation;
- ▶ concevoir des modules de sensibilisation des élèves;
- ▶ développer et organiser des mesures collectives dans le cadre de transitions d'élèves ou de professionnel.le.s de l'éducation trans\* et autour des questions trans\*;
- ▶ développer et organiser des modules de formation initiale et continue des expert.e.s de la Fédération intervenant auprès des élèves et auprès des professionnel.le.s;
- ▶ sélectionner ou concevoir les outils et méthodes pédagogiques utilisés au sein du programme;
- ▶ participer aux deux comités de pilotages LGBT et trans\* mis en place au DIP, pilotés respectivement par Franceline Dupenloup, chargée d'égalité, et Francine Novel, directrice du service ELEVES au secondaire II.

### Un aperçu du programme

- Durant l'année associative 2019, 85 professionnel.le.s de l'éducation (enseignant.e.s, EMPS, personnel de l'établissement et direction) ont été formé.e.s et 278 ont été sensibilisé.e.s à l'école primaire, au secondaire I et II<sup>1</sup>.
- 2010 élèves de l'école primaire, du secondaire I et II ont été sensibilisé.e.s.
- 19 établissements scolaires ont porté des projets à l'école primaire, au secondaire I et II et/ou ont mis en place des mesures collectives pour le suivi d'élèves trans\*.
- 2 journées de formation initiale ont eu lieu en 2019 pour former des nouveaux/nouvelles intervenant.e.s en milieu scolaire auprès des élèves du secondaire II.
- Les cycles d'orientation se sont beaucoup mobilisés en 2019, la plupart pour la 1<sup>ère</sup> fois.

<sup>1</sup> Ce rapport d'activités se base sur l'année associative 2019 et sont donc mentionnés les projets qui ont eu lieu/ont débuté soit à la fin de de l'année scolaire 2018/2019 (janvier-juin 2019), soit ont débuté durant l'année scolaire 2019/2020 (août-décembre 2019), contrairement au calendrier scolaire des projets d'établissement. Nous vous invitons à consulter le site de la Fédération pour les projets par année scolaire.

## AVEC LES ÉCOLES

### Projets d'établissement

Chaque année, plusieurs établissements se mobilisent pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie et ouvrir le dialogue autour des questions d'orientation sexuelle et d'identité de genre. Elèves, enseignant.e.s, direction, équipe médico-psycho-sociale, intervenant.e.s de la Fédération et parfois même parents unissent leurs forces autour d'un projet d'établissement qui crée une belle dynamique, parfois pérenne, parfois ponctuelle, et débouche sur des actions de sensibilisation des élèves, de formation des professionnel.le.s de l'éducation, voire même sur une liste de mesures pour l'établissement. Ces projets peuvent avoir lieu au primaire, au secondaire I et II et être axés sur l'homophobie et la transphobie en particulier, ou sur les discriminations ou le (cyber)harcèlement de manière plus globale, avec un axe homophobie et transphobie.

### Suivi des élèves trans\*

Suite à l'émergence de plusieurs situations de transitions d'élèves trans\* au secondaire II, la Fédération a développé et mis sur pied des mesures collectives (formation des professionnel.le.s des établissements notamment) pour accompagner la transition de ces élèves dans le cadre scolaire, en collaboration avec le Refuge Genève, qui suit ces élèves au niveau individuel. Le Département de l'instruction publique a de son côté élaboré et diffusé un cadre institutionnel encadrant ces transitions à toutes les directions d'établissement du secondaire I et II et mis sur pied un comité de pilotage sur ces questions, piloté par Francine Novel, directrice du service ELEVES, et auquel la Fédération et le Refuge participent. Une révision et transformation de ce cadre institutionnel en procédure a débuté fin 2018 et a abouti fin 2019, avec une nouvelle procédure s'appliquant à tous les degrés d'enseignement. Ladite procédure, disponible sur notre site, sera diffusée au sein du DIP en janvier 2020.

### Les établissements suivants se sont investis dans la prévention et la lutte contre l'homophobie et la transphobie

- Au CEC André-Chavanne
- Au Centre de Formation Pré-Professionnelle
- Au Centre de Formation Professionnelle Service, Hôtellerie et Restauration
- Au Centre de Formation Santé et Social
- Au Collège Calvin
- Au Collège Claparède
- Au Collège de Candolle
- A l'ECCG Aimée-Stitelmann
- A l'ECG Ella-Maillart
- A l'ECG Henry-Dunant
- A l'ECG Jean-Piaget
- Au cycle de Bois-Caran
- Au cycle de Budé
- Au cycle de Cayla
- Au cycle des Colombières
- Au cycle des Coudriers
- Au cycle des Grandes Communes
- Au cycle des Voirets
- A l'école primaire du Lignon

De nombreux/ses élèves ont également effectué des travaux (TM; projet dans le cadre du cours de citoyenneté; etc.) sur les questions LGBT et la prévention de l'homophobie et de la transphobie, notamment en milieu scolaire, et ont sollicité la Fédération et ses associations pour leur expertise.

Nous remercions du fond du cœur les enseignant.e.s, les élèves, les équipes MPS et le PAT des établissements scolaires qui ont mis en place des projets contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie et la transphobie. Leur mobilisation, leur créativité et leur investissement ont permis de prévenir et lutter contre les violences et les discriminations et d'ouvrir le dialogue autour des questions LGBT.



Fatou, Mo, Caroline et Delphine au Collège de Candolle



Au Collège de Candolle



Julie, ancienne élève du Collège de Candolle



Une partie de notre équipe d'intervention à Aimée-Stitelmann

## En classe : des phrases issues de nos interventions auprès des élèves

« On les repère à 200 mètres, ils agitent tout le temps les bras. »

« On nous impose ce mode de vie. »

« C'est une mode. »

« C'est un choix. »

« Si ma sœur était lesbienne, je la séquestre dans ma cave. »

« Si mon frère était gay, je lui coupe l'entrejambe. »

« Les trans\* feraient mieux de se suicider plutôt que de nous imposer leur transition. »

« Ça ne me fera pas changer d'avis mais c'est important d'en parler. »

« Même si c'est des personnes du même sexe, elles ont quand même le droit d'être respectées et d'avoir des enfants si elles veulent. »

« C'est leur vie, ça ne me dérange pas tant que ça ne s'impose pas dans la mienne. »

« C'est important car ça permet d'éviter à des personnes de se faire discriminer et insulter. Je connais personnellement beaucoup de lesbiennes et de bi dans mes proches dont une ou deux personnes qui, à cause du rejet à l'école, ont eu des idées suicidaires. »

« C'est important d'en parler à l'école car si les jeunes d'aujourd'hui sont à l'aise avec ça, ils le seront aussi quand ils seront plus âgés et pourront le transmettre aux générations futures. »

« Au fond on est tous des humains. Un homme et une femme qui s'aiment ont un enfant alors pourquoi pas deux personnes du même sexe qui s'aiment. »

« Je n'ai pas de problème avec ça. Pour moi, l'important, c'est l'amour, s'ils se sentent bien comme ça. Je veux qu'ils soient heureux. »

« Je veux un monde d'égalité et de paix. »



## AVEC LE DÉPARTEMENT DE L'INSTRUCTION PUBLIQUE

### Lancement d'un comité de pilotage inter-CO

Plusieurs CO ont commencé à se mobiliser suite à la recherche «Consolidation et développement de la prévention des préjugés, des discriminations et des violences dans le cadre de l'enseignement public, en particulier les cycles d'orientation», réalisée par Caroline Dayer. Afin de répondre de manière cohérente aux nombreuses sollicitations reçues par Caroline Dayer et de favoriser les échanges de pratiques entre établissements, Franceline Dupenloup, Caroline Dayer, Delphine Roux et Valérie Demartin ont créé un Copil inter-CO qui réunit aujourd'hui 12 CO sur 19: l'objectif est d'aider les établissements en organisant des formations adaptées aux besoins des adultes comme des élèves.

### Formation continue «Sexe, genre, sexualité: savoirs biomédicaux et sociologiques»

Le 7 mars au lieu une journée de formation continue conjointe au DIP et à l'Université de Genève, «Sexe, genre, sexualité: savoirs biomédicaux et sociologiques pour une promotion de la santé en milieu scolaire», destinée aux professionnel.le.s travaillant dans les écoles mais également aux professionnel.le.s de la santé. Caroline Dayer et Delphine sont intervenues dans le cadre de cette formation pour donner l'atelier «Prévention des violences et inégalités de santé LGBTIQ+ en milieu scolaire» auquel ont participé une 50<sup>aine</sup> d'enseignant.e.s.

### Formation continue au catalogue, 2<sup>e</sup> partie

Les derniers modules de la formation continue inscrite au catalogue de formation du DIP ont été donnés par la Fédération en 2019.

### Commission égalité secondaire II

La Fédération a présenté le programme d'actions de sensibilisation et de formation ainsi que les projets en cours dans les établissements aux délégué.e.s de la commission égalité du secondaire II le 12 avril.

## AUTOUR DES ÉCOLES

### Festival du film et forum international sur les droits humains à Genève (FIFDH)

Autour du documentaire «Coming-out» sélectionné par le FIFDH, des séquences scolaires ont été organisées, avec la projection du documentaire suivie d'une discussion animée par une intervenante de la Fédération. Deux séquences scolaires ont eu lieu, avec un total de 13 classes du secondaire I et II de l'École Internationale, soit 240 élèves.

### Pièce de théâtre «Ma Double Vie»

Jouée du 19 au 24 novembre, la pièce «Ma Double Vie» de Théâtrechamp, jouée par des jeunes comédien.ne.s amateurs/trices revient sur le parcours d'une jeune fille qui se questionne et fait son coming-out. La Fédération est restée à disposition pour animer des discussions pré et post spectacle. Cependant, aucune discussion n'a pu avoir lieu.

### «Angels in America»

Mise en scène par la Compagnie Philippe Saire à la Comédie Genève, la pièce «Angels in America» de Tony Kushner dépeint les années SIDA aux Etats-Unis sous Reagan. Politique, revendicative et touchante, la pièce sera jouée à la Comédie début 2020. La Fédération a préparé avec la Comédie, fin 2019, des ateliers de théâtre destinés aux classes qui viendraient voir la pièce, ainsi que des discussions pré et post-pièce.

### Auditions au Grand Conseil

La Fédération a été auditionnée en mars et en avril 2019 par les Commissions droits de l'Homme et Enseignement du Grand Conseil au sujet de plusieurs motions et projets de loi en lien avec le contexte scolaire afin de souligner l'importance de pérenniser la prévention et la lutte contre les discriminations et les violences LGBT-phobes dans les écoles et de systématiser et rendre obligatoire les actions de prévention. C'est ainsi que le Grand Conseil a accepté de modifier la loi sur l'instruction publique afin de rendre obligatoire dans tous les établissements scolaires la lutte contre les discriminations en lien avec l'article 15 de la Constitution genevoise, et accepté également une motion demandant la systématisation et la pérennisation de la lutte contre les discriminations basées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre en milieu scolaire.

## 4 | Milieux de la jeunesse

Des sensibilisations ou des formations ont également été données par les intervenant.e.s de la Fédération dans les écoles privées, les milieux de la jeunesse et/ou du social et aux professionnel.le.s travaillant avec les jeunes hors DIP.

### Ecole internationale

A l'invitation du campus de Founex de l'Ecole Internationale, 6 ateliers de prévention de l'homophobie et de la transphobie, donnés par Fatou Diouf et Delphine Roux ont eu lieu entre le 11 et 18 mars auprès de 132 du secondaire I et II.



### ORIF Vernier

A l'invitation de l'Organisation romande d'intégration et de formation professionnelle (ORIF), site de Vernier, 1 atelier de prévention et de lutte contre l'homophobie et la transphobie à destination des élèves de l'ORIF a été donné par Olivia Benyoussef et Delphine Roux en avril 2019 auprès de 20 élèves.

### Journée internationale du travail social

Chaque année, les travailleuses et travailleurs sociaux du monde entier se réunissent pour célébrer la Journée internationale du travail social. Lors de l'édition 2019, le mercredi 20 mars, au Centre international de conférence de Genève (CICG), des responsables politiques, des professionnel.le.s et des chercheur.se.s se sont penché.e.s sur le rôle de l'éducation et de la pratique du travail social pour l'inclusion des femmes et des personnes LGBTIQ+ dans toutes les sphères de la société. Caroline Dayer et Fatou-Maty Diouf ont donné 2 ateliers sur le travail social, les discriminations et les violences envers les personnes LGBTIQ+.

## 5 | Milieux professionnels

### **Colloque «Égalité entre femmes et hommes et conditions de travail : concilier protection de la santé et prévention des discriminations»**

Le 10 octobre, Blaise Suva a animé l'atelier «Garantir un cadre de travail sans violences ni discriminations homophobes et transphobes: outils et bonnes pratiques» dans le cadre du colloque «Égalité entre femmes et hommes et conditions de travail» organisé par l'Office cantonal de l'inspection et des relations du travail (OCIRT).

### **Formation continue «Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT»**

L'Institut des Études Genre, le Service de l'Égalité de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT ont mis sur pied la 3<sup>e</sup> édition de la formation continue «Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT» de l'Université de Genève. Destinée aux milieux professionnels, cette formation, qui a eu lieu 4 et 5 octobre, avait pour buts notamment d'outiller les participant.e.s à développer un milieu de travail inclusif et égalitaire pour les employé.e.s LGBT et exempts de violences et de discriminations. La formation sera renouvelée en 2020.

### **Nouvelle version de notre guide «Travailler la diversité»**

Se basant sur les constats faits au sein de la Fédération et de ses associations, sur les résultats et les témoignages de l'étude «Etre LGBT au travail» et sur les pistes d'action élaborées lors des as-sises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel» et les besoins des milieux professionnels, la Fédération a rédigé et produit *Travailler la diversité: guide des questions lesbiennes, gay, bisexuelles ou trans\* (LGBT) en contexte professionnel*.

Une nouvelle version du guide a été rédigée par la Fédération en octobre 2019, mise à jour juridique-ment et avec de nouveaux outils et de nouvelles bonnes pratiques. Elle est téléchargeable sur notre site.

## 6 | Partenariats et collaborations

Les partenariats et collaborations en réseau avec les associations LGBTIQ+ romandes, faitières ou nationales, ainsi qu'avec les institutions publiques et le grand public, localement ou à l'international, permettent d'échanger, d'apprendre, de dialoguer, de visibiliser, de soutenir et de se mobiliser pour le respect de toute personne et de ses droits humains, indépendamment de l'orientation sexuelle et/ou de l'identité de genre.

### AVEC LES ASSOCIATIONS DE LA FÉDÉRATION

#### Condamnation des propos homophobes tenus par le Conseiller municipal Laurent Leisi

Suite à des propos homophobes tenus par le Conseiller municipal Laurent Leisi à l'égard de Bilal Hassani, représentant de la France à l'Eurovision, la Fédération et ses associations membres ont rédigé un communiqué de presse le 29 janvier 2019 pour condamner ses propos et soutenir Bilal Hassani, déjà la cible de violents propos homophobes et de menaces en ligne depuis sa candidature à l'Eurovision. La Fédération a également appelé le Conseil municipal de la Ville de Genève à se positionner et à prendre des mesures adéquates à l'encontre de Laurent Leisi.

#### Pride Genève 2019

Du 29 juin au 7 juillet 2019, la Pride romande est revenue pour la 1<sup>ère</sup> fois à Genève depuis 2013. La Fédération et ses associations membres s'est investie dans cette Pride, en tenant un stand commun aux associations de la Fédération pendant la semaine au village à la Rue Lissignol, avec la mise en place



Lorena Parini et Matthias Erhardt, co-président.e.s de la Fédération, au discours d'ouverture de la Pride



Les participant.e.s au débat « Etre jeune LGBTIQ+ aujourd'hui »



Les associations genevoises LGBT

© PRIDE GENEVE 2019

© PRIDE GENEVE 2019

en outre d'une animation commune entre Totem et le Refuge (voir le projet «Totem»), en participant au débat «Etre jeune LGBTIQ+ aujourd'hui» le 5 juillet sur la scène du village et bien sûr en défilant le 6 juillet dans les rues de Genève, avec un char animé par la musique de DJ-LAP. Les co-président.e.s de la Fédération ont également donné un discours lors de la soirée d'ouverture de la Pride à Pitoëff et, comme beaucoup d'associations LGBTIQ romandes ou nationales, la Fédération a contribué à la rédaction du manifeste politique de la Pride et l'a co-signé.



Le stand de la Fédération



Le char de la Fédération avec DJ LAP

### **Exclusion de l'identité de genre comme motif de protection dans le Code pénal**

Le 16 août, la Fédération et ses associations membres ont envoyé un communiqué de presse concernant l'exclusion de l'identité de genre comme motif de protection dans le Code pénal tel que proposée par le Conseil fédéral le 15 août. Le communiqué de presse est disponible sur le site de la Fédération.

### **Élections fédérales**

En vue des élections fédérales, la Fédération genevoise des associations LGBT, ses associations membres, en partenariat avec Asile LGBT Genève, ont élaboré en septembre 2019 un questionnaire en ligne, destiné à toutes/tous les candidat.e.s aux élections fédérales, tous parti confondus, afin qu'ils et elles s'expriment personnellement sur plusieurs thèmes touchant la communauté LGBT genevoise.

Le questionnaire portait sur 4 grandes thématiques nationales faisant partie des préoccupations et des priorités actuelles de la communauté et des associations LGBT :

- ▶ Introduction de l'homophobie et de la transphobie dans le Code pénal
- ▶ Ouverture du mariage civil aux couples de même sexe
- ▶ Changement de sexe à l'état civil facilité
- ▶ Droit d'asile

64 candidat.e.s, sur un total de 180, y ont répondu. Tous les résultats sont sur le site de la Fédération.

## AVEC LES ASSOCIATIONS LGBTIQ+ ROMANDES ET NATIONALES

### Consultation sur l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe

La Fédération genevoise des associations LGBT, tout comme notamment les associations LGBTIQ+ romandes, la Fédération romande et les associations nationales et faitières, ont pris position en juin 2019 sur la variante égalitaire et comprenant l'accès à la PMA pour les femmes\* lesbiennes de l'avant-projet de loi de la Commission des affaires juridiques du Conseil national qui propose l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe, refusant ainsi la variante non-égalitaire. La prise de position est disponible sur le site de la Fédération.

### Lettre ouverte au Conseil d'État genevois

Suite à la réponse du Conseil d'Etat genevois aux motions M2541-A et M249, une lettre ouverte au Conseil d'Etat genevois a été envoyée le 7 novembre par l'association de défense des personnes intersexes, InterAction Suisse, co-signée par la Fédération et d'autres associations romandes et nationales, pour dénoncer notamment les pratiques encore en vigueur aux HUG et demander une interdiction des opérations. La lettre est disponible sur le site d'InterAction Suisse.

### Contre les discriminations – OUI

Le 9 février 2020, le peuple suisse votera sur l'extension de l'article 261bis du Code pénal pour y inclure l'orientation sexuelle. Cette extension vise à protéger les personnes lesbiennes, gay et bisexuelles des discriminations, des violences et des appels à la haine lesbophobes, homophobes et biphobes.

La campagne pour voter Oui contre les discriminations a été lancée fin novembre 2019 par un comité de campagne, campagne à laquelle la Fédération et ses associations membres ont participé. Des soirées dansantes dont les bénéfices furent reversés au comité cantonal genevois ainsi qu'une conférence, «Pour voter oui le 9 février 2020: kit juridique et sociologique pour refuser la haine et les discriminations homophobes», qui aura lieu en janvier 2020, ont été organisées par la Fédération et ses associations membres.

## AVEC LE BPEV ET LE CANTON DE GENÈVE

### Commissions consultatives

Depuis 2016, le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de la prévention des violences domestiques du Canton de Genève (BPEV) a également pour mission la prévention des discriminations et des violences en raison de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre. La Fédération genevoise des associations LGBT est ainsi nommée à la commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes et invitée comme experte à la commission consultative sur les violences domestiques menées par le BPEV. C'est Delphine Roux qui représente la Fédération au sein de ces deux commissions. En 2019, la commission consultative LGBTIQ+ a été créée par le Conseil d'État et la 1<sup>ère</sup> séance a eu lieu en octobre 2019. La fédération y est également représentée, ainsi que notamment ses associations membres.

### Auditions au Grand Conseil

La Fédération a été auditionnée à deux reprises par la Commission droits de l'Homme et la Commission enseignement du Grand Conseil concernant le traitement de plusieurs motions, résolutions et projets de loi en lien avec les droits des personnes LGBTIQ+.

## AVEC LA VILLE DE GENÈVE

### Exposition « Genève, fière de son histoire LGBTIQ+ »

Dans le cadre de la Marche des Fiertés 2019, la Ville de Genève a proposé une exposition rétrospective, "Genève, fière de son histoire LGBTIQ+" retraçant quelques faits marquants de l'histoire LGBTIQ+ à Genève depuis les années 1970. Elle a été inaugurée début juillet au Parc des Bastions et fut visible du 1er juillet au 11 août. A travers des photos et documents d'archive rassemblés grâce à la mobilisation du réseau associatif, elle rend ainsi hommage aux militantes et aux militants, aux pionnières et aux pionniers, aux personnalités comme aux anonymes qui, individuellement ou collectivement, se sont battu-e-s pour une société plus ouverte, plus juste, et, de fait, plus durable. La Fédération a pu participer à cette exposition.



### Rencontre annuelle des associations LGBTIQ+

Le Département des Finances et du Logement, fidèle à sa tradition annuelle de rencontre avec les associations LGBTIQ+ cantonales et suisses, à travers son Service Agenda 21-Ville Durable, a organisé sa demi-journée de rencontre le 11 novembre au Palais Eynard avec lesdites associations. Projets futurs et pistes de réflexions ont été présentés de part et d'autre, pour un renforcement et une intensification des collaborations futures déjà initiées. La Fédération a eu le plaisir de participer à cette demi-journée de rencontre annuelle.

## AVEC L'ILGA-WORLD

L'enseigne du bureau de l'ILGA World à Genève vandalisée par des insultes antisémites et anti-LGBTI  
Au cours des trois derniers mois, des insultes antisémites, transphobes, nationalistes et homophobes ont été taguées au nom d'ILGA World à deux occasions distinctes, située dans le quartier des Pâquis à Genève. Avec l'ILGA World, la Ligue internationale contre le racisme et l'antisémitisme (LICRA), les membres de la Fédération genevoise des associations LGBT – 360, Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out – et la Geneva Pride 2019 – La Marche des fiertés de Genève 2019 – ont diffusé un communiqué de presse en juin 2019 condamnant fermement les actes de vandalisme haineux, antisémites, LGBTI-phobes et discriminatoires.



## AVEC LE RÉSEAU REGARD

### Évaluation périodique indépendante des droits fondamentaux à Genève

5 ans après l'entrée en vigueur de la nouvelle Constitution genevoise, le réseau REGARD (Réseau d'information de Genève sur les activités relatives aux droits et libertés) a produit un rapport, présenté le 2 avril aux autorités genevoises notamment, qui compile la contribution de la société civile, dont la Fédération genevoise des associations LGBT, à l'évaluation périodique indépendante des droits fondamentaux à Genève. Le rapport fait notamment l'évaluation des droits des personnes handicapées, des droits de l'enfant, des droits des femmes, de la liberté des médias, du droit à un niveau de vide suffisant. La Fédération s'est exprimée sur l'article 15, Égalité, et en particulier l'alinéa 2: «Nul ne doit subir de discriminations du fait notamment [...] de son orientation sexuelle.» Lorena Parini, co-présidente de la Fédération, est intervenue le 2 avril pour présenter l'évaluation des droits fondamentaux des personnes LGBT à Genève.

Si des évolutions positives sont constatées ces dernières années, avec notamment une institutionnalisation des enjeux LGBT à Genève et si l'existence-même de cet article 15, avec un principe de non-discrimination en raison de l'orientation sexuelle, est positif, la Fédération constate toutefois des aspects négatifs et des violations des droits fondamentaux des personnes LGBT et de leurs familles. Vous pouvez télécharger le rapport sur le site de la Fédération.

# 7 | Soutiens financiers et remerciements

**La Fédération tient à remercier vivement pour leur soutien financier, politique et humain, sans lesquels les projets de la Fédération ne pourraient avoir lieu :**

- ▶ Le Département des finances et des ressources humaines, en particulier Mme la Conseillère d'Etat Nathalie Fontanet et le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques, et en particulier Mme la Directrice Colette Fry et Mme Anne Saturno ;
- ▶ Le Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse du Canton de Genève, et en particulier Mme la Conseillère d'Etat Anne Emery-Torracinta, Mesdames Franceline Dupenloup et Francine Novel, Monsieur Thierry Durand, ainsi que Madame la Secrétaire adjointe Marie-Hélène Dubouloz-Schaub ;
- ▶ Le Département de la cohésion sociale du Canton de Genève et en particulier M. le Conseiller d'Etat Thierry Apothéloz
- ▶ Le Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, et en particulier Mme la Conseillère administrative Sandrine Salerno, M. Guillaume Mandicourt et Mme Héroïse Roman
- ▶ L'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève et en particulier Mme Lorena Parini, et le Service Egalité de l'Université de Genève et en particulier Mme la Directrice Brigitte Mantilleri et M. Ferdinando Miranda
- ▶ Les communes de Carouge, Collonge-Bellerive, Choulex, Meyrin et Plan-les-Ouates
- ▶ La Fondation Hans Wilsdorf
- ▶ La Coordination romande des associations d'action pour la santé psychique et en particulier Mme Florence Nater.

**La Fédération ne saurait en outre fonctionner sans l'apport considérable de ses associations membres 360, Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out qui amènent expertise, expériences, savoirs, forces et union, le tout bénévolement. Nos remerciements, du fond du cœur, vont :**

- ▶ A nos associations membres, nos délégué.e.s, nos membres consultatifs/consultatives, notre coprésidence, notre trésorière et notre coordinatrice ;
- ▶ aux membres du Groupe de Travail Éducation ainsi qu'à Valérie Demartin et à toutes et tous nos intervenant.e.s en milieu scolaire.
- ▶ aux membres du Groupe de Travail Politique ;
- ▶ ainsi qu'à l'équipe de Totem : aux jeunes, au comité de pilotage, à la référente de l'équipe d'animation, à la coordinatrice et en particulier à toutes/tous les animateurs/animateuses.

**Toutes et tous s'engagent depuis des années pour prévenir et lutter contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie et la transphobie à nos côtés.**





**Fédération genevoise des associations LGBT**

[www.federationlgbt-geneve.ch](http://www.federationlgbt-geneve.ch)  
[info@federationlgbt-geneve.ch](mailto:info@federationlgbt-geneve.ch)

c/o Association Dialogai  
Rue de la Navigation 11-13  
1201 Genève

076 437 84 14

