

Totem recrute un·e·x coordinateurice

Projet de la Fédération, Totem est un groupe de soutien, de rencontre et d'écoute pour les jeunes LGBTIQ+ et leurs ami·e·x·s jusqu'à l'âge de 25 ans. Totem se réunit tous les 2e et 4e mardis de chaque mois de 18h30 à 21h30, lors de rencontres encadrées par notre équipe d'animation bénévole. Plus d'informations sur le projet sur www.totemjeunes.ch

Totem recrute **une personne pour coordonner le projet.**

Le poste correspond à un 20% de temps de travail rémunéré. Tu trouveras le cahier des charges du poste ci-dessous. Si celui-ci t'intéresse, n'hésite pas à postuler auprès de Delphine à info@totemjeunes.ch d'ici au 23 mai 2021 en envoyant ta lettre de motivation et ton CV.

Compétences attendues :

- Bénéficier de 3 ans d'expérience en lien avec les questions LGBTIQ+ et /ou avec les milieux de la jeunesse
- Bien connaître le réseau LGBTIQ+ genevois/romand et le réseau médicopsychosocial genevois

Généralités

- 20% de temps de travail rémunéré
- Être le point de contact principal pour les jeune·x·s, le comité de pilotage, l'équipe d'animation, la Fédération, mais aussi pour toute demande extérieure
- Respecter les aspects confidentiels du projet

1. Disponibilités

- Participer régulièrement aux activités de Totem
- Participer aux réunions du comité de pilotage (6x par an) et aux groupes de travail éventuels
- Participer chaque deux mois aux réunions de l'assemblée des délégué·e·x·s de la Fédération

2. Equipe d'animation

- Maintenir constamment le lien avec le groupe d'animation : les informer des prises de contact des jeunes, des demandes extérieures, etc.
- Se tenir informé·e·x·s du déroulement des soirées et des activités Totem, du suivi des jeunes
- Participer au processus de recrutement pour le groupe d'animation avec la personne référente de l'équipe d'animation
- Participer à l'évaluation annuelle de l'équipe d'animation avec la personne référente de l'équipe d'animation
- Mettre sur pied, avec la personne référente de l'équipe d'animation, les formations initiales et continues de l'équipe d'animation

3. Comité de pilotage

- Agender, mener et prendre un PV des réunions du comité de pilotage et des groupes de travail éventuels
- Coordonner la mise en œuvre des objectifs du projet et les groupes de travail en lien avec ceux-ci
- Participer aux groupes de travail du projet

4. Communication

- Produire les supports de communication internes et externes
- Diffuser les supports de communication du projet auprès des associations et institutions œuvrant pour la jeunesse
- Être la personne porte-parole de Totem
- Gérer les réseaux sociaux et le site internet de Totem

5. Réseau

- Assurer le lien avec le Refuge Genève
- Gérer la bibliothèque commune au Refuge et à Totem
- Gérer les demandes de toutes les personnes externes qui désirent contacter les jeunes (institutions publiques, journalistes, chercheur·euse·x·s, etc.)
- Coordonner et mettre sur pied les partenariats avec Totem